

## OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute

### **Assistant(e) accueil petite enfance**

par voie contractuelle si aucun titulaire recruté

Grade : Agent social

Filière : Médico-sociale

**PRESENTATION** : Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes pour une superficie de 588,5 km<sup>2</sup> et compte 30 960 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'écosite d'Eurre.

Au sein du multi-accueil, vous effectuez l'accueil des enfants et de leurs familles, la mise en œuvre d'activités d'éveil et des règles de sécurité et d'hygiène, transmission des informations aux parents, vous participez à l'élaboration du projet d'établissement.

#### MISSIONS :

##### Missions :

1-Participer à l'éveil de l'enfant tout en respectant son rythme et ses besoins individuels dans un souci de bien être de l'enfant.

2-Accompagner l'enfant dans l'acquisition de son autonomie et de son développement

##### Indicateurs/Résultats attendus :

1- Une observation fine de l'enfant,

Une réflexion continue autour de l'aménagement de l'espace,

Propositions et mise en place d'activités d'éveils variées, adaptées à l'âge et aux besoins de l'enfant (motricité libre, fine, globale, cognitive, artistique...) de façon individuelle ou en grand groupe.

2-Aide aux repas, à l'endormissement, à l'acquisition de la propreté.

Aider l'enfant à prendre confiance en lui, en ses possibilités (encouragement, patience du professionnel...)

Respect de son rythme et de ses capacités physiques et cognitives, selon son âge

**Missions :**

3-Assurer un accueil bienveillant des enfants et des familles

4-Elaborer et mettre en œuvre des projets en lien avec le PEI et le Projet Santé Intercommunal

5-participer activement à la vie de l'équipe et de façon plus large à la vie du service petite enfance

6- Mettre en œuvre des règles de sécurité, d'hygiène et organisation matérielle de la vie quotidienne de la structure

7-Accompagner les stagiaires dans le cadre de leur formation

**Indicateurs/Résultats attendus :**

3-Observation,

Postures d'écoute, patience, disponibilité

Accueil des familles dans leur diversité,

Echanges et écoute de qualité

Instaurer un lien de confiance avec les familles

Transmissions et informations précises

Posture adaptée

4-Participation active à l'élaboration et à la mise en œuvre du PEI et du projet Santé Intercommunal

Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique de la structure en tenant compte des spécificités de celle ci

Etre force de proposition

Par son implication, favoriser la mise en place de projets et leur continuité (l'école, la bibliothèque, les personnes âgées...)

5-Réunion d'équipe, APP, journée pédagogique, formations

Force de propositions, écoute, partage, créativité, élément moteur

6-Connaissance et application des protocoles mis en place dans la structure (protocoles santé, PAI, entretien des locaux, du matériel...), respect du matériel, des locaux...

7-En lien avec la directrice ou l'adjointe de la structure, se positionner en tant que référente de stage, point et bilan réguliers en cours et en fin de stage,

Transmettre, former

Ecoute, disponibilité

## PROFIL & COMPETENCES :

**Diplôme exigé :** CAP Petite Enfance ou D.E Auxiliaire puériculture

### Savoirs :

Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans

Notions d'ergonomie

Connaissance du PEI projet Santé Intercommunal, du règlement intérieur

Règles et consignes de sécurité, de soin et d'hygiène

### Savoir-faire :

Techniques de soin

Techniques d'activités

Communication bienveillante

Techniques d'observation

Prendre des initiatives

### Savoirs-être :

Attitude respectueuse, patiente, écoute et disponibilité

Qualité relationnelle et aptitudes au travail en équipe : cohésion

Autonomie et capacités d'organisation

Discrétion professionnelle

Respect de la hiérarchie et des valeurs de la CCVD

Maitrise de soi et ouverture aux autres

Force de proposition, créativité

## CADRE DE TRAVAIL :

Poste basé à la Micro-crèche de Grane (8 places)

Possibilité de réunions en soirée

Poste à temps non complet (28h) – CDD 12 mois

Rémunération : Statutaire + prime d'évaluation + chèques-déjeuners + participation complémentaire santé + CNAS.

## POUR CANDIDATER :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE au plus tard le **17/07/2022** ou par Mail : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

Pour tous renseignements complémentaires, contact : Séverine ROMANET, responsable service Petite Enfance. Téléphone : 04.75.25.66.25

### Informations complémentaires :

Poste à pourvoir à partir du **22/08/2022**