

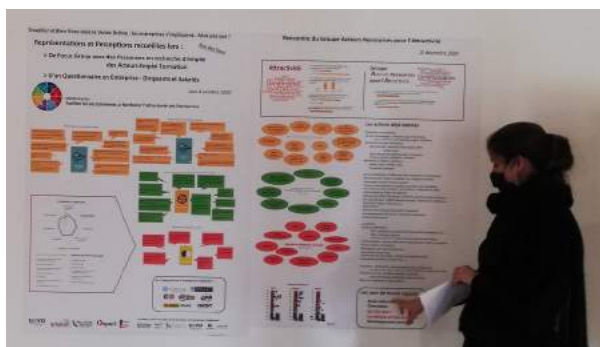
Compte de résultat 2020

CHARGES		PRODUITS	
	2020		2020
60 - Achats	- 54 775,83 €	70 - Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	- €
Achats de prestations de services	- 54 684,75 €	Prestation de services	
Achats matières et fournitures	- 91,08 €	Vente de marchandises	
Autres fournitures	- €	Produits des activités annexes	
61 - Services extérieurs	- 113,20 €	74 - Subventions d'exploitation	38 160,00 €
Locations	- €	Etat	
Entretien et réparation		FACT	
Assurance	- 113,20 €	DIRECTE	20 160,00 €
Documentation	- €	Autres recettes	
Divers	- €	CCVD	10 000,00 €
62 - Autres services extérieurs	- 1 076,80 €	Pôle Emploi	5 000,00 €
Rémunérations intermédiaires et honoraires	- €	FACTEUR - Région Auvergne Rhône Alpes	3 000,00 €
Publicité, publication	- €		
Déplacements, missions, réceptions	- 1 073,60 €	75 - Autres produits de gestion courante	21 900,00 €
Frais postaux et de télécommunications	- €	Cotisations	3 700,00 €
Services bancaires, autres	- 3,20 €	Contributions financières/projet	18 200,00 €
63 - Impôts et taxes	- €	76 - Produits financiers	- €
Impôts et taxes sur rémunération		77 - Produits exceptionnels	- €
Autres impôts et taxes		78 - Utilisations des fonds dédiés sur subvention d'exploitation	22 200,00 €
64 - Charges de personnel	- 4 000,00 €	Reprise FACT 16200 et CCVD 6000 versé en 2019 pour QVT	22 200,00 €
Rémunération des personnels			
Charges sociales,			
Autres charges de personnel (Stagiaires)	- 4 000,00 €		
65 - Autres charges de gestion courante	- €		
66 - Charges financières	- €		
67 - Charges exceptionnelles	- 500,00 €		
68 - Reports en fonds dédiés sur subvention d'exploitation	- 23 525,00 €		
TOTAL DES CHARGES	- 83 990,83 €	TOTAL DES PRODUITS	82 260,00 €
86 - Emplois des contributions volontaires en nature		87 - Contributions volontaires en nature	
Bénévolat		Bénévolat	
Prestations en nature		Prestations en nature	
Dons en nature		Dons en nature	
TOTAL DES CHARGES	- 83 990,83 €	TOTAL DES PRODUITS	82 260,00 €
Résultat au 31/12/2020			- 1 730,83 €

Etat de la trésorerie

Trésorerie au 31/12/2019 (solde bancaire)	28 626,83 €
Reprise sur fonds dédiés	- 22 200,00 €
Fonds dédiés (projet QV Attractivité)	23 525,00 €
Résultat au 31/12/2020	- 1 730,83 €
Trésorerie au 31/12/2020	28 221,00 €

Pour autofinancer une partie du projet *Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme : les entreprises s'impliquent !*, le bureau a fait le choix de **prélever sur les réserves du GEVD** - plus de 3500€ dédiés au projet en 2020.



2020, une année marquée par la crise liée au COVID qui a bousculé notre programme d'actions mais qui n'a pas entamé notre envie de faire ensemble et de se retrouver !

Bilan activité 2020

Echanger...

- 1 **Rencontre** GEVD chez Vercors
- **Soirée annuelle** - juillet 2020 - Carpe et Capucine—Loriol
- 4 **Réunions du bureau**



Et se soutenir pendant la crise

- 4 **visio** pendant le confinement : pour trouver des fournisseurs locaux de gel et des visières, des masques, échanger des protocoles sanitaires, informations sur la médecine du travail, les mesures de chômage partiel
- **Commande groupée** de masques avec la Mairie de Loriol pour 13 adhérents
- Travail sur une cellule d'accompagnement, des RDV En OFF !



Soutien des initiatives du Territoire

- Dons de masques pour les soignants
- Dons d'ordinateurs pour les enfants scolarisés du territoire non équipés
- Partenariat avec **Pôle Emploi pour un Facebook live** sur les métiers de l'Industrie

- Mise en place de cours de sophrologie
- Participation au **comité de pilotage de projets portés par le territoire** : dispositif FACTEUR, SAS CDT (apport en capital pour le développement d'entreprises), SEM V2D (Investissements en production d'énergies renouvelables),
- Soutien à la démarche **Territoire Zéro Chômeur Longue Durée**, à l'action **Découverte des Métiers** portées par la Communauté des Communes du Val de Drôme...

S'informer, s'outiller...

Transfert d'informations, de CV, de recherche de stage...
Transferts d'info par email, sur Facebook et LinkedIn
Possibilité de mutualisation de formation



Attractivité des Entreprises

Cette année 2020 est marquée par le démarrage du projet pour améliorer l'attractivité des entreprises du territoire et agir sur les difficultés de recrutement.

Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme : les entreprises s'impliquent ! c'est :

- ⇒ Un projet qui **interroge les représentations sur l'attractivité des entreprises** du Val de Drôme en utilisant comme leviers : **la Qualité de Vie au Travail (QVT) et l'expertise d'usage** de tous ceux concernés par la question de l'emploi, la recherche, la participation et l'intelligence collective.
- ⇒ Un projet construit par **4 partenaires** - GEVD, CCVD, ARISKAN et KAPERLI-, **un laboratoire de recherche** -CERAG-et **7 entreprises** qui confrontent, expérimentent, transforment leur organisation, s'investissent pour accroître l'attractivité des entreprises et du Val de Drôme.
- ⇒ Un projet soutenu financièrement par : ANACT, DIRECCTE AURA, CCVD, Pôle Emploi, GEVD, Région Rhône Alpes. Pour un **budget total de 109 000 euros**.



Et dans la pratique :

Ce projet s'organise autour de **2 démarches qui se complètent et s'enrichissent** mutuellement:

> **Une démarche de transformation** de 7 entreprises (plus de 680 salariés) : CAN, CARPENTER, DAB, GPA, MILLET INNOVATION, PALFINGER FRANCE, CARROSSERIE VINCENT

Objectifs : un plan d'actions et des expérimentations dans chaque entreprise pour une meilleure QVT.

> **Une démarche territoriale** qui vise à déconstruire et à faire évoluer **les représentations** des demandeurs d'emploi, des accompagnants (Pôle Emploi, Mission Locale, Alter Egal, Faraglo, Manpower, Adecco,...), des dirigeants et des salariés **sur les métiers et les entreprises** (Lorifruit, Vignal Energies, Skipper,...), en plaçant les personnes en recherche d'emploi en tant qu'expert dans le dispositif d'animation.

Objectifs: un plan d'actions pour le territoire partagé et porté par le plus grand nombre.

Le travail de recherche mené par le CERAG apportera des éléments objectifs sur l'attractivité des entreprises du Val de Drôme.

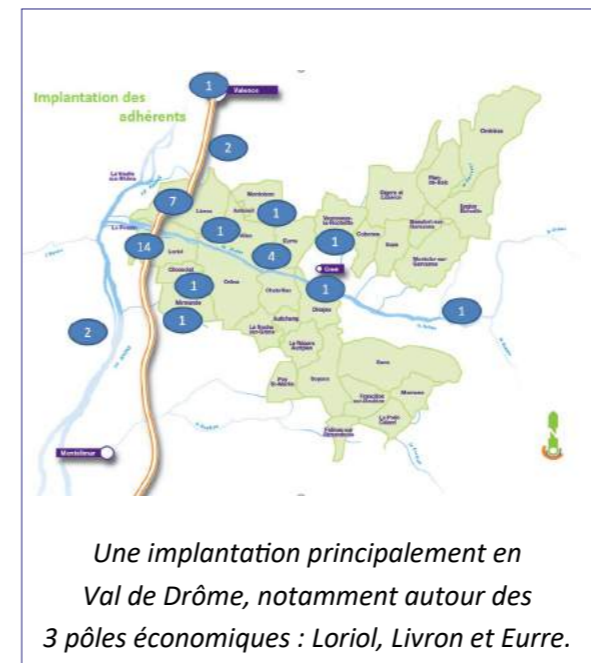
Le projet est ponctué de temps de séminaires pour échanger, contribuer, s'enrichir...

Les grandes étapes du projet

Juin à décembre 2019	Janvier 2020	Mars à octobre	Novembre à Juillet 2020
Conception du projet Recherche de financements	Mobilisation des acteurs, personnes en recherche d'emploi, des entreprises...	Focus Group avec les demandeurs d'emploi et acteurs de l'emploi	Rencontres du groupe ARA (4) Elaboration du plan d'actions territorial
	Engagement des 7 entreprises dans la démarche	Constitution des groupes QVT Attractivité Diagnostic	Démarrage des chantiers, expérimentations en entreprise

Nos adhérents

Le GEVD compte **37 adhérents en 2020**, de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, réunis par des préoccupations et des valeurs communes liées à leur proximité sur un même territoire.



GEVD

Envie de ...

- suivre **nos actualités** ?
- **participer à nos rencontres**, échanger avec d'autres cadres dirigeants et chefs d'entreprises ?
- **partager vos projets et vos questionnements** ?
- bénéficier de **nos services** : transfert de CV, mutualisation de formation, échanges d'expériences... ?

Rejoignez-nous !

Contact : **Mathilde PEYRARD, animatrice**
contact@gevd.fr—06 37 84 88 54