

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute

Infirmier/infirmière

par voie statutaire ou contractuelle

Grade : infirmier

Filière : medico-sociale

PRESENTATION : Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes pour une superficie de 588,5 km² et compte 30 960 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'écosite d'Eurre.

Infirmier/Infirmière auprès d'Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (3 multi-accueils, 6 micro-crèches) et 1 Relais Assistantes Maternelles.

- Le Multi-accueil (40 places), la Micro-crèche (10 places) et le multi-accueil familial (31 places à ce jour) à Livron sur Drôme
- Le Multi-accueil à Loriol (20 places) et la Micro-crèche de Loriol (10 places)
- Les Micro-crèches de Grane (8 places), la Micro-crèche de Soyans (10 places), la Micro-crèche d'Allex (10 places), La Micro-crèche de Montoisson (10 places)
- Le Relai assistante maternelle de la CCVD

MISSIONS :

Missions générales sur l'ensemble des EAJE

- Veiller :
 - à la bonne adaptation des enfants et au respect de leurs besoins,
 - à l'intégration des enfants porteurs d'un handicap ou atteints d'une affection nécessitant des soins ou une attention particulière, notamment par le biais de l'élaboration d'un Projet d'Accueil Individualisé,
 - le cas échéant, aux modalités de délivrance des soins dont les enfants ont besoin et à la mise en œuvre des prescriptions médicales (**en lien avec le médecin référent des structures**)
 - **le suivi de la vaccination obligatoire des enfants en EAJE**
- Contribuer à la définition des modalités des mesures d'éviction et d'intervention des soins d'urgence,
- Assurer la mise en œuvre des préconisations et protocoles validés par le médecin-référent,

- Informer le personnel des attitudes et des gestes efficaces (spécifiques et quotidiens) en vue de la sécurité des enfants.
- Participer à la mise en œuvre des projets d'établissement,
- Former/informer les équipes sur l'évolution des connaissances médicales de la petite-enfance afin de relativiser les prises en charges atypiques,
- Conseiller les équipes sur l'ergonomie au travail en collaboration avec l'assistant de prévention,
- Prendre en compte la notion de santé et d'environnement dans le travail concernant les enfants, les professionnels et les locaux.

Il/elle aura pour responsabilité :

- Avec les directrices de structures :
 - de la sécurité des enfants tant physique que psychologique et affective,
 - des questions sanitaires des établissements et de leur coordination,
- La conception, l'élaboration avec les équipes, du suivi et de l'évaluation d'un Projet de Santé, soit :
 - La prise en compte de la santé des enfants et les facteurs qui la favorisent,
 - L'hygiène dans les structures (élaboration et mise à jour des protocoles d'entretien des locaux, du personnel...)
 - L'équilibre alimentaire, y compris lors de la commission des repas de la cuisine centrale et donc en direction des cuisine satellites
 - En lien avec la directrice de la structure sur Pignal, le suivi du bon fonctionnement de la cuisine centrale (respect du PMS, des mesures d'hygiènes...)
 - En lien avec l'ensemble des directrices, le suivi du bon fonctionnement des cuisines satellites (respect du PMS, des mesures d'hygiènes...)
 - L'observation et la vigilance quant au repérage d'éventuels troubles du comportement,
 - La conduite à tenir pour la mise en œuvre des prescriptions médicales et des protocoles médicaux,
 - Les dossiers de santé des enfants (et assurer leur confidentialité).
- Le repérage d'éventuelles pathologies, retards du développement psychomoteur ou troubles du comportement, en collaboration avec les équipes encadrantes,
- La gestion et l'entretien du matériel concernant son domaine de référence.
- La mise en place et le suivi des PAI

Missions détaillées/Autres missions :

- Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants,
- Suivi, avec les équipes, des enfants accueillis sur la base de la convention « Places de prévention » signée avec le CD26 et avec la coordinatrice petite enfance, des places en lien avec le dispositif AVIP
- Participation aux différentes réunions ou commissions concernant la cuisine centrale et les cuisines satellites

PROFIL & COMPETENCES :

Savoir-faire/Savoir/Savoir-être requis :

- Connaissance de l'enfant sain et des pathologies pédiatriques,
- Ecoute active des enfants et des professionnels,
- Aptitudes relationnelles, travail en équipe,
- Sens de l'observation
- Environnement territorial local, instances et processus de décision de la collectivité,
- Réglementations en rapport avec les structures d'accueil du jeune enfant,
- Règles d'hygiène, de soins et de sécurité,
- Autonomie dans l'organisation du travail,
- Maîtrise de l'informatique de base,
- Principes et méthodes de projets,
- Travail en réseau,
- Discrétion.

CADRE DE TRAVAIL :

Poste basé à Livron

Possibilité de réunions en soirée,

Déplacements réguliers sur le terrain - Nécessité d'avoir le permis B + un véhicule

Poste à temps partiel (28h) : 14h de présence sur le Multi-accueil de la maison PIGNAL et 14h sur le reste du temps de travail sur l'ensemble des EAJE et du relai assistante maternelle

Rémunération : Statutaire + prime d'évaluation + chèques-déjeuners + participation complémentaire santé + CNAS.

POUR CANDIDATER :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE au plus tard le 12/11/2021

Pour tous renseignements complémentaires, contact : SABATIER Carole, assistante administrative service petite enfance

Téléphone : 04 75 25 64 36

Mail : candidatures@val-de-drome.com

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible

Diplôme d'état d'infirmier exigé