



La lettre d'information

Une activité réseau réduite à son minimum: l'information et le lien à nos adhérents. Mais un projet sur l'attractivité des entreprises qui se développe et nous a permis de beaux moments d'échanges, riches et ouverts sur le territoire.
Bonne lecture !

Sommaire

Page 1

- Attractivité des entreprises
Page 2
- En pratique !
Page 3
- Premiers retours dans les entreprises
Page 4
- Boxe et QVT
- Le temps partagé, c'est quoi ?
- A vos agendas
Page 5
- #9 - Découverte des métiers
- TZCLD - Territoire Zéro Chômeur Longue Durée

Attractivité des entreprises

Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme, les entreprises s'impliquent !

Objectifs

- Tout un écosystème mobilisé pour :
- ⇒ Agir sur les **difficultés de recrutement**
 - ⇒ Renforcer l'**attractivité des entreprises**

Une démarche globale

Articulée autour de **2 axes de travail** :



Leur Environnement	Entreprises
Acteurs emploi formation, personnes en recherche d'emploi, entreprises, organisations professionnelles	Can, Carpenter, DAB, GPA, Millet Innovation, Palfinger France, Carrosserie Vincent
Transformation <ul style="list-style-type: none"> • des représentations • du mode d'actions <u>Leviers</u> démarche participative et reconnaissance de l'expertise de tous	Transformation de l'entreprise pour la rendre plus attractive <u>Leviers</u> Démarche participative et Qualité de Vie au Travail (QVT)
Groupe Acteurs Ressources pour l'Attractivité	Groupes Attractivité QVT
Plan d'actions territorial mutualisé	Plan d'actions par entreprise

Collaboration avec :



↑ Apports des travaux de recherche ↑

- Pour identifier les :
- Critères objectifs de QVT
 - Leviers pour l'attractivité

CONTACT
Mathilde PEYRARD, animatrice
contact@gevd.fr
06 37 84 88 54

Ponctuée de **temps collectifs** - séminaires - pour partager, échanger, expérimenter, améliorer nos pratiques...

Un budget de plus de 100 000 euros abondé par :



En pratique !

Démarche Attractivité et QVT dans les 7 entreprises

Des ateliers en entreprises, en autonomie ou animés par Ariskan et/ou Kaperli avec des outils adaptés : Les essentiels QVT de l'ANACT, Sésame Box « spécial confinement » de Kaperli...

Décembre 2020, Janvier, Mars, Avril 2021



Et un grand merci à toute l'équipe du Campus à Eurre qui s'adapte pour nous accueillir dans des conditions de travail optimales !
Plus d'infos sur Le Campus [ici](#)



3 Capsules digitales OUVRE-BOITE

De l'info, des chiffres, des illustrations, des citations issues du diagnostic entreprise, des défis individuels ou collectifs pour mieux appréhender les thématiques QVT (Qualité de Vie au Travail) et leur réalité dans le quotidien des équipes.

De quoi nourrir les réflexions et prendre un peu de hauteur pendant le confinement de fin d'année.

Novembre 2020

3 rencontres du groupe Acteurs Ressources pour l'Attractivité (ARA)

Acteurs de l'emploi et de la formation, personnes en recherche d'emploi, dirigeants d'entreprises, salariés d'organismes professionnels... **une trentaine de personnes se sont mobilisées pour construire ensemble un plan d'actions** pour renforcer l'attractivité des entreprises. Un dernier rendez-vous est prévu en juin prochain pour son appropriation par tous et pour engager sa mise en œuvre concrète dans les entreprises mais aussi dans le territoire.

Décembre, janvier, mars 2021



2 séminaires

A dimension variable pour s'adapter au contexte sanitaire, mais avec la forte envie de s'enrichir par la rencontre, de construire et avancer ensemble.

Novembre 2020, Février 2021.



Premiers retours dans les entreprises

Diagnostic Attractivité et QVT en entreprise

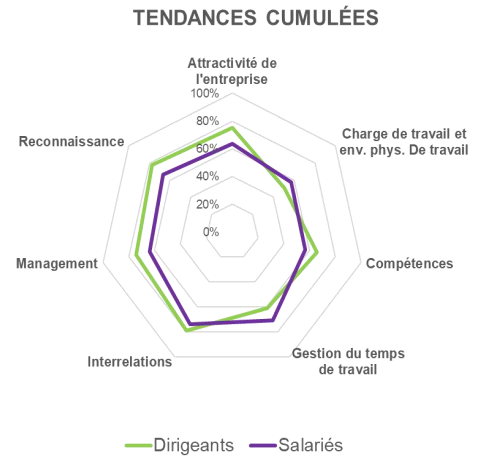
Toujours dans le cadre du projet *Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme*, la première étape de la **démarche Attractivité QVT** a consisté à faire un **état des lieux**, par l'envoi d'un questionnaire auprès de tous les salariés et dirigeants des 7 entreprises impliquées.

Les répondants : 519 dont **488 Salariés (71%)** et **31 Dirigeants**

Les Résultats :

- ⇒ des **tendances pour chacune des composantes** de l'attractivité - **Qualité de Vie au Travail** des entreprises. Cf. *Radar ci-contre*.
- ⇒ des **tendances faibles** à travailler en priorité : implication des salariés dans les étapes de changement, gestion du temps, communication direction et salariés...
- ⇒ des **points d'ancrages** à valoriser : cohésion d'équipe, image de l'entreprise, environnement physique de travail.....

Août—septembre 2020



Actions portées par les entreprises

Chaque entreprise a formé un groupe de pilotage Attractivité-QVT qui s'est approprié les tendances issues des questionnaires et a pu initier la réflexion dans leur entreprise, engager les premiers chantiers, diffuser les tendances issues du questionnaire.



Plan d'actions territorial

En cours de finalisation, le plan d'actions territorial élaboré par le Groupe **Acteurs Ressources zoom** pour l'Attractivité comprend aujourd'hui plus de cinquante propositions articulées autour de **4 axes de travail** :

- ⇒ Qui fait quoi en matière d'emploi formation ?
- ⇒ Orientation et connaissance des métiers
- ⇒ Evolution des métiers et du rapport au travail
- ⇒ Accès aux informations sur les métiers.

Si beaucoup d'acteurs de l'emploi et de la formation intervenants sur le territoire sont parties prenantes de ce travail, il restera à convaincre les entreprises du Val de Drôme de s'impliquer dans les actions dont elles seules peuvent être à l'initiative !



On parle de nous dans l'Economie Drômoise, le magazine économique de la CCI de la Drôme - page 25 : [ici](#)

Boxe et QVT

Stress au travail ? Besoin de se défouler ?

De prendre confiance en vous ?

Venez découvrir la boxe anglaise !

Toujours dans le cadre du projet *Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme : les entreprises s'impliquent !*, Millet Innovation a lancé un projet « **Boxe et Qualité de Vie au Travail** » en partenariat avec le Boxe Ring Portois et Valenti-nois, ouvert aux salariés et dirigeants des 7 entreprises impliquées dans la démarche Attractivité-QVT.

Au programme : 2 ateliers « Boxe et Qualité de Vie au Travail » animés par des coachs certifiés de tous horizons: boxe pro, médecine du travail, préparateur mental... mais tous boxeurs ! pour découvrir la boxe anglaise, ses bienfaits et les liens avec le bien-être au travail.

Pascale Rabeau et Claire Maumus de Millet Innovation vous en disent plus sur RCF : [ici](#)

Pour cause de confinement: Evènement reporté au 21 mai 2021 !

Le temps partagé, c'est quoi ?



L'agence Pôle Emploi de Crest poursuit son action de présentation des secteurs d'activité qui recrutent sur le territoire avec la réalisation de **Facebook Live**, animé par Véronique Brochier.

En janvier, sur le thème de **l'emploi partagé**, c'était l'occasion pour Céline MAGNEN de présenter FARAGLO, groupement d'employeurs qu'elle dirige depuis plus de 6 ans.

Le principe : proposer une mise à disposition de personnel à temps partiel, sur les compétences « supports » des entreprises de Drôme et Ardèche. Plus d'infos sur www.faraglo.fr

D'autres Facebook live à retrouver sur la page [Facebook de Pôle Emploi Crest](#) !

A vos agendas



Assemblée Générale Extraordinaire

pour les adhérents - jeudi **6 mai** en visio - 18h

Soirée annuelle et Assemblée Générale Ordinaire

ouverte à tous - jeudi **8 juillet** à partir de 17h

#9 - Circuits Découverte des métiers

Nouveau format pour la 9e édition de l'action les « Circuits découverte des métiers »

Avec la crise sanitaire, là aussi, il a fallu faire preuve d'imagination pour permettre **aux élèves de 4e et 3e de découvrir les métiers qu'ils aimeraient investir demain !**

La Communauté de communes du Val de Drôme s'est dotée de 7 casques de réalité virtuelle qui sont prêtés à 5 établissements scolaires, en roulement, de mi-janvier à mai 2021, et aux acteurs de l'accompagnement tels que la Mission Locale pendant les vacances scolaires.



Les collégiens encadrés par les professeurs, peuvent ainsi choisir dans **un catalogue de 70 métiers** ceux qui les intéressent et **visualiser des vidéos de présentation** des pratiques professionnelles de 3 à 5 min.

Cette opération a pour objectif d'aider les élèves à affiner leur orientation professionnelle et promouvoir les filières pourvoyeuses d'emplois.

Cette édition particulière ne remet pas en question l'action initiale des circuits découvertes des métiers qui espérons pourra être à nouveau réalisée en octobre/novembre 2021.

Pour plus d'info : Isabelle Millet Chargée de mission RH Emploi - 07 76 14 32 65 - imillet@val-de-drome.com

TZCLD



Dernière ligne droite pour la candidature, prévue en fin d'année, du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée du Val de Drôme.

Pour Rappel, cette démarche participative propose la création **d'une Entreprise à But d'Emploi (EBE)** qui recruterait des personnes au chômage depuis plus d'un an pour leur proposer un emploi.

Mobilisation de volontaires et Identification des activités



La **mobilisation des personnes privées d'emploi** se poursuit sur l'ensemble du territoire à travers l'organisation de réunions d'information, mais également de permanences à Livron, Loriol et Eurre. Pour plus d'infos : [ici](#)

Parmi elles, 25 volontaires approfondissent le travail **d'identification des activités utiles et construisent les projets de création d'activité correspondants** : implantation territoriale des activités, types et coûts de prestations ou de productions, temps de rencontres avec des acteurs du secteur pour échanger et affiner les possibles...

La Communauté de Communes du Val de Drôme a également mis à disposition **un local à l'Ecosite** que les volontaires ont investis en commençant par un travail de rafraîchissement.



Vous avez des idées de services à proposer ?
N'hésitez pas à prendre contact avec l'équipe TZCLD !

Implantés dans le Val de Drôme, vous êtes **entrepreneur, salarié ou habitant du territoire**, répondez à cette enquête sur vos besoins en services et faites-la faire circuler dans votre réseau !

Cliquez ici : [enquête](#)

Pour plus d'infos : Isabelle Millet - CCVD - 07 76 14 32 65

