

La lettre d'information

*Une période particulièrement dense en incertitudes, changements et adaptations en tout genre,
Un beau projet sur l'attractivité des entreprises qui démarre,
Une écoute et des initiatives pour contribuer à répondre à vos besoins...
Le GeVD est toujours actif ! Bonne lecture.*

Sommaire

Page 1

- Soirée annuelle

Page 2

- GeVD et confinements

- Sophrologie

- Les métiers de l'industrie sur Facebook

Page 3

- Attractivité des entreprises

Page 4

- Attractivité et environnement des entreprises

- TZCLD - Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée

Soirée annuelle

La soirée annuelle du GEVD s'est tenue le **21 juillet dernier**.

C'était l'occasion de :

- > faire le point sur l'année écoulée,
- > découvrir une activité innovante : l'aquaponie avec :



Les membres
du bureau :

Sébastien FORETS
Pascale RABEAU
Sébastien VIGNAL
Françoise BOREL

- > se retrouver autour d'un buffet préparé par Serge Allain avec :
légumes, fruits
et carpes
produits sur place !



Un grand merci à **Carpe et Capucine** pour leur accueil.
N'hésitez pas à les retrouver sur leur **page Facebook** !

CONTACT

Mathilde PEYRARD, animatrice
contact@gevd.fr
06 37 84 88 54



GeVD & confinements

#1 - 3 axes de travail pendant le confinement du printemps nous ont animé:

- > **S'équiper** : commande groupée de masques avec la Mairie de Loriol et de gel hydroalcoolique fabriqué en Val de Drôme
- > **Echanger** : Visio pour partager protocoles sanitaires, informations, ressources, expériences menées (aménagement des locaux...), médecine du travail...
- > **Être solidaire** : Collecte de masques pour les soignants, collecte d'ordinateurs pour les enfants non équipés d'école primaire du Val de Drôme.



#2 - Et pour l'hiver ?

On vous avait concocté des RDV, des rencontres... autour d'un apéro ou d'un croissant... Mais nous aussi, on a tout annulé ! Et dans les semaines à venir, on vous propose 2 RDV autour de la question du télétravail :

- En visio le **17 décembre** de 8h30 à 10h00
- En présentiel, **21 janvier** soit le midi soit à partir de 17h00 en fonction des contraintes sanitaires

😊 On sera content de vous retrouver en vrai !

Sophrologie



En formation de sophrologie au centre ZUILI, à Joncquerettes, 2 étudiants ont proposé des séances collectives de sophrologie dans le cadre de leurs stages d'application de fin de cursus.

Gestion du stress et des émotions, aide à la prise de recul et de décision, dépassement de soi... sont autant de champs d'application pour prévenir les Risques Psycho-Sociaux et contribuer à une meilleure Qualité de Vie au Travail !

Merci à Luc Adriens et Karine Fratissier pour ces séances collectives de découverte qui ont regroupé une vingtaine de salariés et dirigeants d'entreprises adhérentes.

Les métiers de l'industrie sur Facebook

Dans le cadre de la semaine de l'emploi du 5 au 9 octobre 2020 organisé par Pôle Emploi, Sébastien FORETS, Responsable de Site CARPENTER et Président du GeVD a présenté **les métiers de l'industrie** sur Facebook.

3 000 vues pour ce live !
Et des idées pour poursuivre cette action !

Merci à Véronique Brochier pour cette initiative.

Cette vidéo -et bien d'autres- à retrouver sur la page Facebook de Pôle Emploi Crest !



Info Journées de découvertes des Métiers

Vu les contraintes sanitaires actuelles, pas de circuits de découverte des métiers dans le Val de Drôme cette année.

Mais un nouveau format proposé au printemps. A suivre !

Attractivité des entreprises

Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme : les entreprises s'impliquent ! C'est:

- Un projet qui **interroge les représentations sur l'attractivité des entreprises** du Val de Drôme **en utilisant des leviers** : la Qualité de Vie au Travail, l'expertise d'usage de tous ceux concernés par la question de l'emploi (personnes en recherche d'emploi, acteurs de l'emploi formation et orientation, entrepreneurs...), la recherche, la participation et l'intelligence collective.
- Un projet **construit par 4 partenaires** (GEVD, CCVD, ARISKAN et KAPERLI), **un laboratoire de recherche** (CERAG) **et 7 entreprises** qui confrontent, expérimentent, transforment leur organisation, s'investissent pour accroître l'attractivité des entreprises et du Val de Drôme (CAN, CARPENTER, CARROSSERIE VINCENT, DAB, GPA, MILLET INNOVATION, PALFINGER).

Le projet en pratique !

Juillet Octobre

Focus Group personnes en recherche d'emploi

Des ateliers pour **recueillir les représentations**
65 jeunes et personnes inscrites à Pôle Emploi **sur les entreprises, leurs métiers et le travail aujourd'hui**

Animé par la CCVD



Merci notamment à Pôle Emploi Crest, aux missions locales de Montélimar et de la Vallée de la Drôme et Manpower pour la mobilisation de leur publics

Juillet : déconfinement !

Séminaire 0

Mobilisation des Groupes Attractivité et QVT

Des ateliers sur la QVT, la démarche, ses objectifs et ses apports ?



Novembre : reconfinement

Focus Group avec les acteurs de l'emploi

En visio et en présentiel, animé par la CCVD

9 professionnels de l'accompagnement à l'emploi se sont retrouvés pour échanger **sur leurs représentations sur l'attractivité des entreprises et du territoire.**

Et déjà un grand merci aux partenaires qui ont choisi de nous soutenir dans cette action un peu expérimentale quand même, à notre petite échelle !



Février

Visites des entreprises
impliquées avec
ARISKAN

Un temps pour mieux
comprendre le contexte

Juillet

Un laboratoire de recherche rejoint le projet !



CERAG Le Centre d'Études et des Recherches
Appliquées à la Gestion apportera des
éléments objectifs sur l'attractivité des
entreprises.

On parle de nous sur le site pole-emploi.org : [Ici](#)

Attractivité et environnement des entreprises



La CCVD, en partenariat avec le GeVD, a accueilli Séverine JUBAN pour son stage de fin de master en **Evaluation et Management des Politiques Sociales** de l'Université Grenoble Alpes.

Dans le cadre du projet *Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme: les entreprises s'impliquent !*, elle a apporté ses compétences **sur le volet s'intéressant à l'environnement des entreprises.**

Elle a ainsi contribué à **faire reconnaître les personnes en recherche d'emploi** comme légitimes pour parler de leur expérience et vécus, des compétences développées dans leur recherche d'emploi.

Et donc **de les faire participer** au même titre que les autres acteurs aux ateliers et réflexion.

Envie d'en savoir plus ? Contactez nous !

TZCLD

Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée.

C'est une démarche qui doit **permettre à des personnes privées durablement d'emploi de retrouver une activité professionnelle en développant des activités** utiles et non concurrentes à celles existantes sur le territoire.

Expérimenté depuis 4 ans dans 10 territoires en France, ce projet s'étendra à 50 nouveaux territoires en 2021.



La Communauté de communes du Val de Drôme travaille depuis 2 ans avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et le **GEVD** pour faire partie des lauréats : repérage des besoins, mobilisation des personnes privées durablement d'emploi, communication, construction des partenariats...

Actuellement, une vingtaine de personnes privées d'emploi travaillent pour identifier des activités/ travaux utiles autour de 3 thèmes: bar épicerie solidaire, culture de proximité et services aux entreprises.

C'est sur ce dernier point que vous pourrez notamment être sollicité pour échanger entre leurs idées et vos besoins !

Pour plus d'info :

Isabelle Millet

Chargée de mission RH Emploi - 07 76 14 32 65

Séverine Juban

Chargée de mission TZCLD - 04 26 52 11 29

C'est passé à la radio sur RCF !
Interview de Nathalie Mantonier, CCVD
Vice Présidente jeunesse, emploi, formation
[ici](#)

