

# OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

## Infirmier en EAJE (H/F)

- ▶ Par voie contractuelle si aucun titulaire n'est recruté
- ▶ Catégorie A

### PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 969 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

Le suivi santé des enfants accueillis, la promotion d'actions de santé auprès des équipes et des parents, l'accueil inclusif ainsi que le respect du cadre réglementaire permettent à la Communauté de communes d'apporter un service public de qualité aux familles de son territoire.

Vous intégrerez une direction Petite enfance qui compte une centaine d'agents répartis dans les 10 Etablissements d'accueil du jeune enfant (3 multi accueils, 6 micro-crèches et 1 multi accueil familial), les 4 Relais Petites enfance et les 4 Lieux d'Accueil Enfants Parents (LAEP) pour un budget annuel d'environ 4,5 millions d'euros. Cette direction est en développement avec le projet de deux nouvelles structures à court terme, elle a à cœur de conjuguer les besoins des familles et l'exigence du suivi administratif et réglementaire.

Ce poste est une création de poste et sera évolutif en fonction de l'augmentation du nombre de places du LMA de Grâne et du projet d'augmentation du nombre de places du LMA de Loriol. Un travail en binôme avec un autre infirmier référent santé et accueil inclusif est prévu.

Dans un premier temps, le poste comprend 20% de temps de travail pour le Lieu d'accueil enfant parents.

Durant 4 mois, un temps de travail de terrain est prévu auprès des enfants du LMA de Grâne pour l'équivalent de 20%.

Enfin une mission spécifique de suivi de la démarche de labellisation écolo-crèche et écolo-relais sera confiée à l'agent recruté sur le poste.

## LE POSTE

Les effets/résultats attendus du poste sont de soutenir la direction petite enfance dans les missions réglementaires en matière de santé mais également dans l'accueil inclusif et la promotion d'actions de prévention santé :

- ▶ Assurer les missions réglementaires de Référent Santé et Accueil Inclusif pour 4 à 5 EAJE répartis sur le territoire,
- ▶ Assurer le suivi de la santé des enfants et accompagner les familles,
- ▶ Favoriser un accueil inclusif
- ▶ Assurer la continuité du service sur l'ensemble des structures petite enfance

## MISSIONS PRINCIPALES :

### **Assurer les missions réglementaires de Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI) :**

- ▶ Veiller à la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être, à la santé et à la sécurité des enfants, veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- ▶ Informer, sensibiliser et accompagner l'équipe en matière de santé, hygiène et prévention
- ▶ Participer à l'élaboration et à la mise à jour des protocoles (soins, hygiène, urgence, épidémies)
- ▶ Mise en place d'actions de prévention (nutrition, sommeil, hygiène, écrans, santé environnementale...)
- ▶ Participation aux visites de la PMI (préparation, suivi des préconisations santé)
- ▶ Assurer un rôle de conseil auprès de la direction et des professionnels

### **Assurer le suivi de la santé des enfants :**

- ▶ Assurer le suivi sanitaire des enfants accueillis et participer à l'accueil individualisé des enfants ayant des besoins spécifiques (élaboration et suivi des Protocoles d'Accueil Individualisé)
- ▶ Identifier les signes d'alerte (maladie, mal-être, développement) et réaliser les soins courants si nécessaire
- ▶ Gérer les situations d'urgence et assurer la traçabilité des soins et incidents
- ▶ Gérer les stocks de produits médicaux et pharmaceutiques
- ▶ Assurer le suivi spécifique du projet de labellisation écolo-crèche/ écolo-relais notamment sous l'angle de la santé environnementale
- ▶ Accueillir, informer, orienter et rassurer les familles
- ▶ Apporter des conseils en matière de santé, alimentation, sommeil, développement
- ▶ Participer à la coéducation et au soutien à la parentalité

### **Favoriser un accueil inclusif :**

- ▶ Favoriser l'accueil des enfants en situation de handicap ou atteints de maladies chroniques
- ▶ Favoriser l'accueil des enfants issus de familles en insertion sociale et professionnelle (suivi des places réservées en crèche avec le Département, suivi des places à

vocation d'insertion professionnelle en lien avec France Travail, la Mission locale et la CAF).

- ▶ Accompagner l'équipe dans l'adaptation des pratiques
- ▶ Collaborer avec les partenaires médico-sociaux
- ▶ Participer à la construction de projets individualisés

## **Missions spécifiques liées à la fonction d'accueillant en Lieu d'Accueil enfant parent :**

Au sein du LAEP des antennes de Loriol, Livron, Alex et Beaufort-sur-Gervanne, vous accueillez les parents et les enfants avec l'organisation suivante

- ▶ 4 accueils par mois sur 2 lieux différents
- ▶ Remplacements ponctuels sur les 4 antennes
- ▶ 1 temps de travail d'équipe par mois, le vendredi de 14h à 16h : réunion d'équipe et analyse des pratiques professionnelles, en alternance (planning prévu en année scolaire)
- ▶ 1 journée de formation annuelle en intra et 1 journée bi-départementale du réseau des LAEP
- ▶ 1 demi-journée de rentrée en équipe (fin août chaque année)

## Missions :

- ▶ Accueil des familles avec enfant de moins de 6 ans, en binôme avec un autre accueillant
- ▶ Attitude favorisant le lien interpersonnel et la convivialité
- ▶ Etre à l'écoute de chacun, proposer une relation sans l'imposer
- ▶ Accompagner enfants et adultes dans ce qui se vit et s'exprime
- ▶ Etre garant du cadre du lieu, en référence au projet d'accueil
- ▶ Installation et rangement de l'espace d'accueil
- ▶ Débriefing en binôme après le temps d'accueil
- ▶ Participation active aux temps d'organisation, d'élaboration et de réflexion en équipe.

## **PROFIL & COMPETENCES**

Diplôme d'Etat d'infirmier avec 3 ans d'expérience en petite enfance ou d'infirmier puériculteur exigé

### **Savoirs :**

- ▶ Connaissance en pédiatrie
- ▶ Réglementation des Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant
- ▶ Développement de l'enfant
- ▶ Santé environnementale
- ▶ Gestion de projet
- ▶ Notions en inclusion et handicap

## **Savoirs-faire (et numériques) :**

- ▶ Evaluation des situations de santé
- ▶ Animation de réunion, d'actions collectives
- ▶ Savoir s'organiser en autonomie, gérer les priorités et savoir respecter des délais,
- ▶ Capacité rédactionnelle (compte rendu, protocole, bilan)
- ▶ Capacité d'alerte et d'anticipation,
- ▶ Bonne connaissance de la suite Office, utilisation facile d'Internet et des plateformes professionnelles

## **Savoirs-être :**

- ▶ Ecoute et bienveillance
- ▶ Aptitudes avérées au travail en équipe,
- ▶ Goût pour le contact avec le public
- ▶ Pédagogie
- ▶ Etre force de proposition
- ▶ Discrétion indispensable.

## **CADRE DE TRAVAIL**

- ▶ Poste à temps complet 35h
- ▶ Basé à Eurre et Grâne
- ▶ Télétravail possible, à hauteur d'une journée/semaine selon les nécessités de service.
- ▶ L'organisation de ce temps de travail sera définie en concertation avec l'agent recruté.
- ▶ L'accès aux formations des agents est régulièrement facilité.
- ▶ Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice Petite enfance et sous l'autorité de la responsable du Lieu d'accueil enfant parent pour la fonction d'accueillant LAEP
- ▶ A pourvoir au 24/08/2026.

**Conditions de rémunération** : rémunération statutaire, RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurants, Comité National d'Action Sociale/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.), remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel) ou utilisation d'un véhicule de service.

## **POUR CANDIDATER**

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 17/05/2026 :**

- Par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- Par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter :  
Mme ROMANET Séverine au 04 75 25 43 82