

# OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

## **Directrice/Directeur EAJE (H/F)**

- ▶ Par voie contractuelle
- ▶ Catégorie A

### PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 699 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

### LE POSTE

#### **MISSIONS GENERALES :**

Vous aurez en charge :

- ▶ Elaboration et participation à la mise en œuvre des projets éducatifs, pédagogiques et d'établissement en tenant compte de la spécificité de la structure et de son environnement.
- ▶ Mise en place de projets spécifiques selon les besoins des familles sur ce territoire.
- ▶ Organisation du fonctionnement de la structure de manière à favoriser la qualité d'accueil des enfants et des parents tout en favorisant leur sécurité
- ▶ Accompagnement des parents dans l'éducation de leurs enfants,
- ▶ Gestion d'équipe et travail en réseau,
- ▶ Gestion budgétaire, administrative et matérielle,
- ▶ Participation à la gestion des inscriptions en lien avec le lieu unique d'accueil et d'informations ainsi que le Relai Petite Enfance de la Communauté de Communes du Val de Drôme

## **MISSIONS PRINCIPALES :**

- ▶ Conception, mise en œuvre et évaluation de projets pédagogiques en lien avec la spécificité de la structure
- ▶ Organisation et mise en œuvre des actions éducatives
- ▶ Accompagnement de l'enfant dans son développement
- ▶ Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants
- ▶ Accueil d'enfants à besoins spécifiques (handicap, enfant accueilli en place réservée...) en lien avec les parents, la PMI, le référent santé et accueil inclusif de la CCVD, le CAMESOP...
- ▶ Gestion de l'équipe, des plannings, des réunions d'équipe et des heures complémentaires
- ▶ Gestion des plannings des enfants, de l'élaboration des contrats sur un logiciel spécifique petite enfance
- ▶ Encadrement ou organisation de l'encadrement des stagiaires
- ▶ Participation aux réunions d'équipe, de service, de pôle et d'analyse de la pratique
- ▶ Gestion de l'aménagement de l'espace, des besoins en matériels et suivi des bâtiments
- ▶ Gestion de la relation avec les parents ou les substituts parentaux

## **PROFIL & COMPETENCES**

- ▶ Bonne connaissance du fonctionnement d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (pédagogie, gestion d'équipe, des remplaçantes, des stagiaires, d'un budget, des projets, accompagnement des parents)
- ▶ Capacité avérée à travailler en réseau et en partenariat, Disponible en soirée et motivé.

## **SAVOIR-FAIRE/SAVOIR/SAVOIR-ETRE REQUIS :**

- ▶ Techniques de soin - Techniques d'animation et de dynamique de groupe
- ▶ Techniques des jeux, activités, artistiques, manuelles et de plein-air
- ▶ Maîtrise de l'informatique de base,
- ▶ Principes et méthodologie de projet

- ▶ Réglementations en rapport avec les structures d'accueil du jeune enfant
- ▶ Règles d'hygiène et de sécurité et participation à l'élaboration du Plan de Maîtrise Sanitaire
- ▶ Environnement territorial local, instances et processus de décision des collectivités territoriales
- ▶ Aptitudes relationnelles, travail en équipe
- ▶ Capacités d'écoute, de psychologie, de connaissances de soins auprès des enfants
- ▶ Autonomie dans l'organisation de son travail
- ▶ Force de propositions
- ▶ Discrétion et droit de réserve

## CADRE DE TRAVAIL

Poste basé au Multi-accueil à Loriol à temps complet (35h) - Possibilité de réunions en soirée.

**Conditions de rémunération** : rémunération statutaire, RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurants, Comité National d'Action Sociale/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.), remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel) ou utilisation d'un véhicule de service.

## POUR CANDIDATER

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 05/04/2026 :**

- Par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- Par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

**Renouvellement du contrat possible. Poste à pourvoir au plus tôt.**

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter :  
Mme ROMANET Séverine au 04 75 25 43 82