

## OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

### Médiateur en santé (h/f)

- ▶ Par voie contractuelle si le recrutement d'un agent titulaire s'est avéré infructueux
- ▶ Catégorie A

#### PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

Le projet de territoire rappelle la volonté des élus « de ne laisser personne au bord du chemin, valeur essentielle défendue par le Val de Drôme ».

Pour y parvenir, la communauté de communes a notamment fixé plusieurs objectifs en matière de santé :

- Participer au développement de l'offre de soins en développant une politique attractive pour les médecins généralistes et les spécialistes ;
- Faciliter l'accès aux soins aux personnes vulnérables de notre territoire ;
- Poursuivre et renforcer sa politique de prévention et de promotion de la santé en développant ses politiques en matière d'accès à une alimentation saine, au sport, à la culture, protection de l'environnement, logement décent etc...

Après une expérimentation d'un an qui a confirmé le besoin de développer cette mission sur le territoire, la communauté de communes a créé un poste de médiation en santé qui poursuivra le travail déjà réalisé sur l'ensemble du territoire, dans nos villes, Livron et Loriol et nos 27 communes rurales.

#### LE POSTE

##### Missions principales :

- ▶ Permettre l'accès aux soins aux personnes qui en sont éloignées à l'heure actuelle pour des raisons géographiques, financières, psychologiques, sociales...

La mission s'appuiera sur le référentiel réalisé par la Haute Autorité de Santé en développant des actions à partir de 4 axes définis :

## 2 AXES PRIORITAIRES :

- ▶ **(re)créer la rencontre avec les populations concernées**
- ▶ **faciliter la coordination du parcours de soins**

Ces axes prioritaires se déclinent en assurant les fonctions suivantes :

- ▶ Effectuer des démarches « d'aller vers » le public concerné, le repérage et création de conditions favorables à la mise en place d'un accompagnement (permanences, visites à domicile, rencontre avec un référent social ou de santé etc...)
- ▶ Réaliser des accompagnements individuels pouvant comprendre :
  - La réalisation de démarches administratives pour recouvrer ses droits en matière de santé, la facilitation à l'accès aux soins par le repérage des professionnels de santé,
  - La prise de rendez-vous médicaux,
  - L'accompagnement physique des personnes vers les structures de soin et/ou médico-sociales,
  - La présence lors des consultations,
  - L'accès aux actions de prévention et de promotion de la santé.
- ▶ Développer des démarches d'autonomisation et de retour dans le droit commun des personnes accompagnées
- ▶ Développer un réseau de partenaires professionnels de santé en informant et sensibilisant sur les besoins spécifiques des personnes accompagnées et en jouant un rôle d'interface entre eux et les personnes accompagnées.

## 2 AXES SECONDAIRES :

- ▶ **proposer des actions collectives de promotion de santé**
- ▶ **participer aux actions structurantes au projet**

Ces axes secondaires seront affinés au fur et à mesure de la mission, une fois le repérage de l'existant et des besoins non pourvus réalisé. Ce travail sera réalisé au fil de l'eau de la mission.

## PROFIL

- Titulaire d'une formation dans le domaine de la santé
- Expérience significative de médiation en santé
- Connaissance des réseaux et organisations du secteur médico-social et du champ de la précarité attendue
- Permis B et véhicule exigés

## COMPETENCES, TECHNICITE, APTITUDES ATTENDUES

### Savoir-faire / Savoir-être :

- ▶ Maîtrise des techniques d'écoute et de relation
- ▶ Capacité d'évaluation des demandes
- ▶ Appétences et/ou connaissance dans les domaines concernés
- ▶ Goût pour le travail en équipe et partenarial,
- ▶ Aisance relationnelle avec différents interlocuteurs, capacité de mise en relation
- ▶ Esprit d'initiative et autonomie
- ▶ Disponibilité

## CADRE DE TRAVAIL

### Poste à pourvoir courant septembre 2025

Basé à EURRE avec déplacements très fréquents sur le territoire.

Contrat à durée déterminée d'1 an

Durée hebdomadaire : temps complet sous le régime des horaires variables avec acquisition de RTT (22 jours pour un temps complet)

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice des solidarités

**Conditions de rémunération** : rémunération statutaire, RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurants, Comité National d'Action Sociale/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.), remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel) ou utilisation d'un véhicule de service.

## POUR CANDIDATER

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 21/09/2025 :**

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

*Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :*

Emilie BILLARD, Directrice des solidarités – [ebillard@val-de-drome.com](mailto:ebillard@val-de-drome.com)