

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

Directeur d'un Multi-accueil (H/F)

- ▶ Par voie contractuelle si aucun titulaire recruté
- ▶ Catégorie A (Cadre d'emploi de Puéricultrice, Infirmier ou Educateur Jeunes Enfants)

PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

La direction d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant a pour missions principales de permettre un accueil de qualité des enfants et des familles du territoire et d'assurer la responsabilité de l'établissement.

La direction inscrit ses actions dans le projet politique de territoire, le projet d'établissement et dans la dynamique partenariale et locale.

Vous intégrerez une direction Petite enfance qui compte plus de 90 agents répartis dans les 10 Etablissements d'accueil du jeune enfant (2 multi accueils, 7 micro crèches et 1 multi accueil familial), les 3 Relais Petites enfance et les 4 Lieux d'accueil enfants parents. Cette direction est en développement avec le projet de deux nouvelles structures à court terme, elle a à cœur de conjuguer les besoins des familles, la qualité de vie au travail pour les équipes et l'exigence du suivi administratif et réglementaire.

LE POSTE

Les effets/résultats attendus du poste sont de permettre un accueil de qualité des enfants et des familles du territoire et d'assurer la responsabilité de l'établissement :

- ▶ Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles
- ▶ Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis
- ▶ Assurer le fonctionnement d'un EAJE dans le respect de la réglementation en vigueur – assurer une veille professionnelle

- ▶ Accompagner, soutenir, guider et encadrer l'équipe au quotidien
- ▶ Participer activement à la conception et mettre en œuvre des actions du service petite enfance de la Communauté de communes
- ▶ Assurer une continuité de direction au sein de la structure avec la direction adjointe et ponctuellement au sein des autres structures

Missions principales :

L'ensemble des missions est mené en coordination, délégation avec la direction adjointe de la structure.

1. Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles

- ▶ Organiser et coordonner les périodes de familiarisations en lien avec l'équipe
- ▶ Suivre et accompagner les situations spécifiques des enfants et de leur famille en lien avec le RSAI du service : santé, éducatif, social...
- ▶ Proposer des temps de rencontres formels et informels, individuels ou collectifs aux familles

2. Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis

- ▶ Co-construire avec l'équipe le projet pédagogique en lien avec le Projet Educatif et de Santé Intercommunal (PEPSI) et la charte d'accueil
- ▶ Veiller à la mise en œuvre du projet pédagogique
- ▶ Garantir la cohérence et à l'harmonisation des pratiques
- ▶ Impulser et accompagner la mise en place d'un environnement sécurisé, adapté à l'éveil et aux besoins individuels des enfants

3. Assurer le fonctionnement d'un EAJE dans le respect de la réglementation en vigueur tout en assurant une veille professionnelle

- ▶ **Gestion budgétaire** : gérer les achats et les commande en garantissant l'équilibre budgétaire
- ▶ **Gestion administrative** : organiser administrativement l'entrée des nouvelles familles (contrat, planning, adaptation), constitution des groupes, saisie de l'activité dans le logiciel métier, suivre les intervenants extérieurs (cahier des charges, convention...), participation aux bilans et contrôle CAF et PMI...
- ▶ **Gestion humaine** : gestion du planning dans le respect du taux d'encadrement réglementaire, contribuer aux recrutement et suivi des contrats, suivi des carrières, accueil de stagiaires...
- ▶ **Gestion matérielle** : formaliser et être garant du respect des protocoles et procédures d'hygiène et de sécurité, veiller à la sécurité et l'entretien du bâtiment, gérer les imprévus

4. Accompagner, soutenir, guider et encadrer l'équipe au quotidien
 - ▶ **Créer une dynamique d'équipe** : animer les réunions d'équipe, assurer la médiation de conflits, valoriser les compétences de chacun
 - ▶ **Accompagner et assurer le suivi individuel des membres de l'équipe dans leur épanouissement professionnel** : délégation de projets, conduite d'entretien individuel
 - ▶ Accueillir les besoins et souhaits de formation et organiser les départs en formation
 - ▶ Préparer, mener et restituer les entretiens d'évaluation

5. Participer activement à la conception et mise en œuvre des actions du service petite enfance de la CCVD
 - ▶ **Participer aux différentes étapes du parcours des familles proposées au sein de la direction petite enfance** : animation de réunions d'information des familles, assurer les rendez-vous familles sollicitant un mode d'accueil, préparation et participation aux commissions d'attribution des places
 - ▶ **Etre force de proposition et mettre en œuvre les projets mutualisés** : participation aux groupes de travail, faire vivre aux projets, contribution à la réflexion du service et faire le lien avec les
 - ▶ Créer du lien entre les différentes structures et avec les différents services de la Communauté de communes

6. Assurer une continuité de direction au sein de la structure et ponctuellement au sein des autres structures

PROFIL & COMPÉTENCES

Savoirs :

- ▶ Compétences administratives (tableaux de suivi, rédaction d'actes et de courriers, tenue de fichiers...).
- ▶ Connaissance du monde de la petite enfance (modes d'accueil, partenaires, réglementations techniques...)

Savoirs-faire (et numériques) :

- ▶ Accueillir, informer et conseiller,
- ▶ Savoir s'organiser en autonomie, gérer les priorités et savoir respecter des délais,
- ▶ Capacité rédactionnelle (compte rendu, note)
- ▶ Capacité à rechercher des informations/documents,
- ▶ Capacité d'alerte et d'anticipation,
- ▶ Bonne connaissance de la suite Office, utilisation facile d'Internet et des plateformes professionnelles
- ▶ Capacité d'observation

Savoirs-être :

- ▶ Aptitudes avérées au travail en équipe,
- ▶ Goût pour le contact avec le public
- ▶ Faire preuve de curiosité et de rigueur.
- ▶ Etre force de proposition
- ▶ Discrétion indispensable.

CADRE DE TRAVAIL

Poste à **temps complet**, basé au **Lieu Multi-accueil Ecureuils et pommes de pin à Livron sur Drôme**.

Télétravail possible, à hauteur d'une journée/semaine selon les nécessités de service.

L'organisation de ce temps de travail sera définie en concertation avec l'agent recruté.

L'accès aux formations des agents est régulièrement facilité.

Catégorie A (Cadre d'emploi EJE ou Infirmier ou Puéricultrice).

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la responsable du service petite enfance accueil collectif.

Liens fonctionnels : structures petite enfance, services et directions de la Communauté de communes : direction finances, ressources humaines, partenaires : France Travail, Département...

Conditions de rémunération : rémunération statutaire, RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurants, Comité National d'Action Sociale/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.), remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel) ou utilisation d'un véhicule de service.

POUR CANDIDATER

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 27/04/2025 :

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : candidatures@val-de-drome.com

Poste à pourvoir au 01/07/2025.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :

Séverine Romanet, Responsable du service Petite enfance en charge de l'accueil collectif
sromanet@val-de-drome.com / 04 75 25 43 82