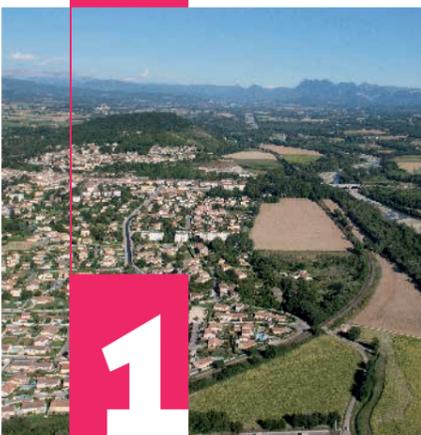




2023

RAPPORT D'ACTIVITÉS

ALLEX • AMBONIL • AUTICHAMP • BEAUFORT-SUR-GERVANNE • CHABRILLAN • CLIIOUSCLAT • COBONNE • DIVAJEU • EURRE • EYGLUY-ESCOULIN • FÉLINES-SUR-RIMANDOULE • FRANCILLON-SUR-ROUBION • GIGORS-ET-LOZERON • GRÂNE • LA RÉPARA-AURIPLES • LA-ROCHE-SUR-GRÂNE • LE POËT-CÉLARD • LIVRON-SUR-DRÔME • LORIOI-SUR-DRÔME • MIRMANDE • MONTCLAR-SUR-GERVANNE • MONTOISON • MORNANS • OMBLÈZE • PLAN-DE-BAIX • SAOÛ • SOYANS • SUZE • VAUNAVEYS-LA-ROCHETTE



1

AMÉNAGEMENT

- 10 SOUTIEN À L'ÉCONOMIE LOCALE
- 13 AGRICULTURE ET DÉVELOPPEMENT RURAL
- 15 CLIMAT ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE
- 16 EAUX ET MILIEUX AQUATIQUES
- 17 URBANISME ET HABITAT
- 18 MAÎTRISE D'OUVRAGE
- 19 EUROPE ET COOPÉRATION INTERNATIONALE
- 20 ÉNERGIES



2

SERVICES À LA POPULATION

- 22 SERVICES AUX COMMUNES
- 23 GESTION DES DÉCHETS
- 24 PETITE ENFANCE
- 26 SOLIDARITÉS
- 28 ANIMATION TERRITORIALE ET CULTURELLE
- 30 MOBILITÉS
- 32 BIODIVERSITÉ
- 33 TOURISME & PVD



3

MOYENS & RESSOURCES

- 34 VIE DE L'INTERCOMMUNALITÉ
- 36 RESSOURCES HUMAINES
- 37 COMMUNICATION



Jean SERRET
Président de la Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée
Maire de Eurre

édito

Économie, nature et environnement, petite enfance et solidarités, culture, mobilités, énergies... et sur bien d'autres domaines encore, l'Intercommunalité est un acteur majeur du territoire. Dans ses domaines de compétences, elle œuvre ainsi chaque jour pour faciliter le quotidien des habitants et des acteurs locaux. Elle aménage, elle équipe, elle développe. Elle sensibilise, elle accompagne et soutient. Elle préserve, innove et s'engage. Son objectif est de faire du Val de Drôme un territoire où entreprendre, grandir, découvrir ne sont pas de vains mots.

En maîtrisant notre développement et en préservant nos ressources naturelles, nous avons d'ores et déjà réussi à favoriser le développement économique pour contribuer à créer un territoire où il fait bon vivre dans la tolérance et la solidarité, dans un équilibre social, générationnel et fonctionnel que nous voulons renforcer et pérenniser.

C'est ce que traduit notre projet de territoire. Et c'est finalement ce qui revient à l'essentiel : (re)placer l'Homme au cœur de son territoire et concilier avec harmonie développement et préservation. Je crois sincèrement que tout ce que la Communauté de communes

entreprend, grâce à l'implication et au travail de toutes ses équipes que je remercie vivement, contribue à cette volonté. Ses actions sont pour moi un atout supplémentaire favorisant le bien vivre ici et le bien vivre ensemble. Aux côtés des communes, nos partenaires de tous les instants, nous partageons l'essence même du service public : la défense de l'intérêt général, la responsabilité, l'équité, l'inclusion. Et cette année encore, la quantité et la qualité des actions intercommunales attestent de notre motivation à faire tout notre possible pour le Val de Drôme et ses habitants !

C'est d'ailleurs un rendez-vous privilégié que d'éditer ce rapport d'activités de l'année écoulée. Il nous permet à tous - agents, élus, acteurs socio-économiques, usagers, habitants, de faire un point exhaustif des projets et réalisations menés. Il est aussi l'occasion de rappeler les enjeux auxquels le territoire est confronté pour garder son équilibre, ou devrais-je dire, ses équilibres.

Vous verrez ainsi, au fil de ces pages, que nous portons une action publique ambitieuse, responsable et solidaire afin de relever les défis du monde de demain.

LE PROJET DE TERRITOIRE

4 GRANDS ENJEUX, 18 ORIENTATIONS POUR RÉPONDRE À UNE AMBITION : MAÎTRISER L'ÉVOLUTION DU TERRITOIRE EN PRÉSERVANT UN ÉQUILIBRE SOCIAL, GÉNÉRATIONNEL ET FONCTIONNEL.

L'objectif est ainsi de faire en sorte que le territoire soit maître de ses choix d'aménagement, qu'il puisse offrir un toit et les services publics indispensables au quotidien de chacun, qu'il porte des valeurs de solidarité, de partage et d'ouverture, et le tout en préservant sa qualité de vie, son environnement et ses ressources naturelles.



Retrouvez au fil des pages, le lien entre les actions de l'Intercommunalité et les enjeux du Projet de territoire.

1

ENJEU

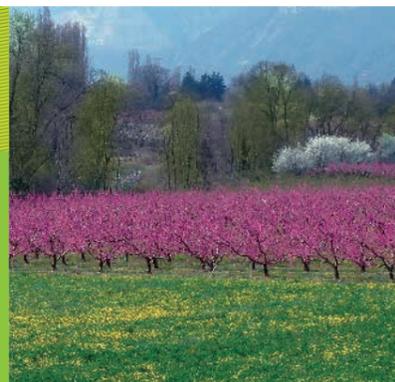


MENER UNE POLITIQUE D'AMÉNAGEMENT AMBITIEUSE QUI AMÉLIORE LE FONCTIONNEMENT DU TERRITOIRE

- 1.1 Développer une **stratégie foncière** et organiser la maîtrise publique des secteurs à enjeu
- 1.2 Mettre en œuvre et appliquer le **Plan Local d'Urbanisme intercommunal**
- 1.3 Organiser le développement équilibré du territoire permettant de **réduire les besoins de mobilité** tout en développant d'autres modes de déplacement
- 1.4 Créer un **parcours résidentiel complet** en diversifiant l'offre de logements
- 1.5 **Renforcer les polarités** et le maillage entre les communes, et conforter les bassins de services

2

ENJEU



DÉPASSER LA LOGIQUE DE TRANSITION ET MAÎTRISER LES RUPTURES POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET CLIMATIQUES

- 2.1 Préserver les **ressources naturelles**, les milieux et la biodiversité, et anticiper leur dégradation
- 2.2 Renforcer la production locale tout en **réduisant la consommation d'énergie** et les émissions de gaz à effet de serre
- 2.3 Accompagner la **rupture des pratiques agricoles** et favoriser une **alimentation locale et saine**
- 2.4 Mettre en place une stratégie d'**économie circulaire** qui réduit les déchets, favorise le réemploi, la valorisation et le recyclage

3

ENJEU



LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS ET RENFORCER LA COHÉSION SOCIALE POUR PERMETTRE LE MAINTIEN DE L'ÉQUILIBRE SOCIAL ET GÉNÉRATIONNEL DU TERRITOIRE

- 3.1 Développer un **haut niveau de services pour tous** dans une logique de proximité et d'accessibilité
- 3.2 Renforcer l'accès au **sport**, à la **culture** et au **patrimoine** pour faire du lien
- 3.3 Accorder une place majeure à tous **les jeunes du territoire** et favoriser la citoyenneté
- 3.4 Anticiper le **vieillesse de la population** et développer le lien intergénérationnel
- 3.5 Accompagner les entreprises et les acteurs dans le **déploiement d'une politique d'emploi**

4

ENJEU



ORGANISER L'ACTION PUBLIQUE AU SERVICE DU PROJET DE TERRITOIRE

- 4.1 Mettre en lien l'**action des communes** et l'**action intercommunale** dans une logique de complémentarité
- 4.2 Renforcer les **coopérations** extérieures
- 4.3 Reposer la **question des limites du périmètre** au regard de la complexité des politiques publiques
- 4.4 **Impliquer les acteurs locaux** dans la mise en œuvre du Projet et **renforcer la connaissance des habitants**

LE PROJET DE TERRITOIRE EN 2023

1



MENER UNE POLITIQUE D'AMÉNAGEMENT AMBITIEUSE QUI AMÉLIORE LE FONCTIONNEMENT DU TERRITOIRE

ENJEU 1.1

Développer une **stratégie foncière**

L'Intercommunalité veille à maîtriser le foncier dans ses projets :

- > installation de la future crèche de Grâne dans un bâtiment existant (p.18)
- > mobilisation de friches agricoles pour de nouveaux projets (p.14)
- > optimisation des zones d'activité économique (p.10)

ENJEU 1.2

Élaborer le **Plan Local d'Urbanisme Intercommunal**

L'Intercommunalité poursuit les débats dans les communes sur le PADD (Projet d'Aménagement et de Développement Durable) fixant les objectifs d'aménagement du territoire pour les 12 années à venir.

ENJEU 1.3

Organiser le développement pour **réduire les besoins de mobilité et de mobilité carbonée**

L'Intercommunalité agit pour limiter les besoins de déplacements avec, par exemple, le maillage territorial en équipements petite enfance (p.24).

Elle développe aussi des services vélos (location ou aide à l'achat) (p.30), pour favoriser le report modal vers des modes alternatifs moins polluants.

ENJEU 1.4

Créer un **parcours résidentiel complet**

L'Intercommunalité soutient le développement de l'offre de logements par :

- > l'aide à la production de logements répondant aux besoins (p.17)
- > l'aide à la rénovation thermique des logements vacants (p.17)
- > le dispositif « permis de louer » pour lutter contre l'habitat indigne (p.17)

ENJEU 1.5

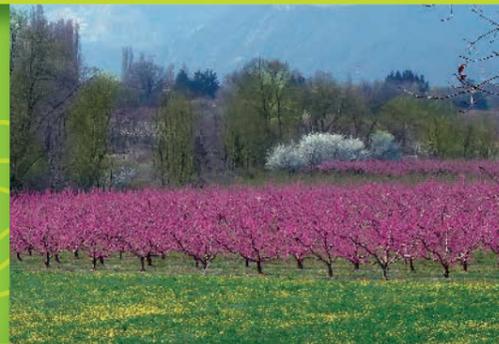
Renforcer les **polarités**

L'Intercommunalité organise le territoire autour des niveaux de centralité, via :

- > le soutien au 1^{er} ou dernier commerce (p.11)
- > l'accompagnement des porteurs de projets (p.11)
- > le fonds d'aide à la création de tiers lieux (p.28)

EN UN CLIN D'ŒIL

2



DÉPASSER LA LOGIQUE DE TRANSITION ET MAÎTRISER LES RUPTURES POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET CLIMATIQUES

ENJEU 2.1

Préserver les **ressources naturelles**, les milieux et la biodiversité

Préserver le capital environnemental du territoire passe par diverses actions comme :

- > la sensibilisation aux enjeux forestiers et élaboration d'un Plan Sylvicole Territorial (p.20)
- > la gestion déléguée des cours d'eau et bassins versants (p.16)
- > le lancement d'un nouveau Plan Pastoral pour conforter l'activité de manière durable (p.14)
- > l'accompagnement des agriculteurs sur la sobriété en matière d'eau (p.15)
- > la gestion différenciée des espaces verts intercommunaux (p.35)

ENJEU 2.3

Favoriser une **alimentation locale et saine**

- > Ouverture de la cuisine centrale intercommunale et poursuite du dispositif « Ça bouge dans ma cantine » (p.13)
- > Sensibilisation à l'alimentation durable (p.13)
- > Lancement d'une démarche de relocalisation et structuration de filières alimentaires (p.13)

ENJEU 2.2

Réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

- > Lancement d'un appel à projets citoyens en faveur de la transition écologique
- > Accompagnement aux projets de rénovation du parc bâti privé et public (p.20)
- > Installation d'une centrale photovoltaïque, soutien aux projets solaires ou éoliens des communes et entreprises, et aux projets de chaleur renouvelable (p.21)
- > Poursuite de l'élaboration d'un Schéma Directeur des Énergies Renouvelables (p.21)

ENJEU 2.4

Favoriser l'**économie circulaire**

- > Facilitation du tri des déchets et nouvelles filières de valorisation en déchetteries (p.23)
- > Actions favorisant le réemploi et la consommation responsable (p.23)
- > Sensibilisation et accompagnement des entreprises vers des changements de pratiques (p.23)

LE PROJET DE TERRITOIRE EN 2023

3



LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS ET RENFORCER LA COHÉSION SOCIALE POUR PERMETTRE LE MAINTIEN DE L'ÉQUILIBRE SOCIAL ET GÉNÉRATIONNEL DU TERRITOIRE

ENJEU 3.1 Développer un haut niveau de services pour tous

L'Intercommunalité vise à proposer un panel de services diversifiés facilitant le quotidien des habitants comme :

- > des formations / événements au Campus du Val de Drôme (p.28)
- > un accueil collectif des enfants, des lieux d'informations et d'échanges enfance / parentalité sur tout le territoire (p.25)
- > la lutte contre les violences familiales et l'inclusion d'enfants en difficulté (p.24 et 26)
- > l'accueil de proximité dans les Espaces France services (p.26)
- > la création d'une Maison des internes pour renforcer l'offre de santé (p.26)

ENJEU 3.3 Accorder une place majeure aux jeunes du territoire

L'Intercommunalité accompagne les jeunes dans différents domaines pour les aider à grandir et s'insérer.

- > Aide financière au Brevet de Sécurité Routière et Bourse au permis (p.27 et 31)
- > Dispositif « Savoir rouler à vélo » dans les écoles (p.31)
- > Ateliers thématiques du Campus (p.28)
- > Circuits découverte des métiers et chantiers jeunes (p.27)

ENJEU 3.4 Anticiper le vieillissement de la population

L'Intercommunalité soutient la création de tiers lieux et espaces communs, contribuant à développer le lien social et intergénérationnel (p.28)

ENJEU 3.2

Renforcer l'accès au sport, à la culture et au patrimoine

Éveiller la curiosité, se défouler et découvrir, voilà les objectifs du Val de Drôme.

- > Résidences d'artistes et soutien à des manifestations culturelles (p.29)
- > « Classe transplantée » avec la Gare à Coulisses (p.29)
- > Signature d'un Contrat territorial lecture (p.29)

ENJEU 3.5

Accompagner les entreprises et les acteurs dans le déploiement d'une politique d'emploi

- > Sensibilisation à la qualité au travail pour renforcer l'attractivité de nouvelles compétences (p.12)
- > Poursuite de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur avec par exemple l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi (p.12)

EN UN CLIN D'ŒIL

4



ORGANISER L'ACTION PUBLIQUE AU SERVICE DU PROJET DE TERRITOIRE

ENJEU 4.1

Mettre en lien l'action des communes et l'action intercommunale dans une logique de complémentarité

Il s'agit de renforcer et optimiser l'action publique sur le territoire via :

- > la signature de l'ORT (Opération de Revitalisation du Territoire) dans le cadre de la labellisation « Petites villes de demain » pour Loriol-sur-Drôme et Livron-sur-Drôme (p.33)
- > le renforcement de l'offre de services mutualisés en personnel administratif et technique pour les communes (p.22)
- > le portage et le déploiement du SIG (Service d'Information Géographique) (p.22)
- > le travail partenarial communes et Intercommunalité pour préparer le transfert de la compétence alimentation en eau potable (p.16)

ENJEU 4.2

Renforcer les coopérations extérieures

L'Intercommunalité soutient des projets au Sénégal comme une Bourse au permis pour les jeunes et une formation à la sécurité alimentaire (p.19).

ENJEU 4.3

Reposer la question des limites du périmètre au regard de la complexité des politiques publiques

Compte tenu de l'interconnexion des territoires, des modes de vie des habitants sur des espaces élargis et de l'ensemble des partenaires impliqués, l'Intercommunalité veille à opérer sur l'échelle la plus pertinente.

ENJEU 4.4

Impliquer les acteurs locaux dans la mise en œuvre du Projet et renforcer la connaissance des habitants

Par ses nombreuses actions et outils de communication à destination des habitants, par l'information diffusée auprès des communes et des élus du territoire, et aussi par les échanges avec les acteurs locaux au travers des différents services, l'Intercommunalité associe et partage à l'ensemble des parties prenantes.



LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS INTERCOMMUNALES AU REGARD DU PROJET DE TERRITOIRE EST BIEN ÉVIDEMMENT RÉALISÉE EN MOBILISANT TOUS LES SERVICES ET MOYENS DU VAL DE DRÔME : FINANCES, JURIDIQUE ET RESSOURCES HUMAINES.

SOUTIEN À L'ÉCONOMIE LOCALE

Le développement économique d'un territoire constitue une priorité majeure compte tenu de son rôle dans la dynamique locale, la croissance, l'emploi et l'attractivité. Aussi, l'Intercommunalité est engagée chaque jour aux côtés des entreprises et des acteurs économiques, qu'ils soient déjà implantés, en projet ou en création, pour contribuer à leur développement.

AMÉNAGEMENT ÉCONOMIQUE

ENJEU 1.1

- > Extension Est de la zone de Champgrand.
- > Définition d'un projet économique sur la commune de Montoisson et la commune d'Alex.
- > Entretien des parcs d'activités (espaces verts, luminaires, mobilier urbain, voirie légère...).



LE PARC DE MAZABRARD

Aménagé en 2022, ce parc de 7 ha qui constitue le 8^e parc d'activités de l'Intercommunalité est destiné à accueillir des activités mixtes. 2023 a été dédiée au suivi des travaux de viabilisation permettant de développer 5,8 ha à la commercialisation des entreprises.

ENJEU 2.1

- > Suivi de la dépollution de la friche Drôme Fruits (Livron-sur-Drôme) réalisée par Epora, et recherche d'un promoteur pour le programme de construction future.
- > Fin des travaux de réhabilitation du réseau d'eaux usées du parc d'activités de Champgrand (Loriol-sur-Drôme) limitant l'apport d'eaux parasites à la station d'épuration de Loriol-sur-Drôme.



EN CHIFFRES

1 900 m²
de terrassement de terres polluées.



244 tonnes
évacuées en filières spécialisées.

3 530 tonnes
évacuées en plateforme ISDI (Installations de Stockage de Déchets Inertes).

SERVICE AUX ENTREPRISES

ENJEU 1.1

- > Aide à l'implantation d'entreprises : 36 demandes d'implantation, 1 vente de terrain et 2 compromis de vente signés.
- > Poursuite de la veille et travail sur la visibilité de l'offre immobilière du territoire.
- > Animation des parcs d'activités avec la mise en place d'une offre de food-trucks.

ENJEU 1.5

→ **AIDE À LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE**
47 personnes accompagnées dans leur projet et 16 projets financés par l'association « Initiative Vallée de la Drôme Diois » pour un montant de prêts d'honneur total de 202 000 €.

→ **ANIMATION DU GEVD**
(Groupement des Entreprises du Val de Drôme) et de ses outils : 2023 a été marquée par la mise en place d'une stratégie de communication pour rendre lisible les actions de ce groupement qui compte aujourd'hui 55 membres. Création d'un nouveau rendez-vous avec la soirée des adhérents qui a réuni une trentaine de personnes.



LE VILLAGE DE PME-TPE SUR LA ZONE DE LA CONFLUENCE

Un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) a été élaboré pour la construction d'un « village d'activités pour les PME et les TPE » sur le parc de La Confluence. Objectif : pouvoir proposer une offre de locaux artisanaux et ainsi apporter une réponse aux nombreuses demandes endogènes et exogènes des entreprises.

→ AIDE AUX COMMERCES

Appui aux communes dans le cadre de l'installation d'un premier commerce ou du maintien d'un dernier commerce (Divajeu, Livron-sur-Drôme, Plan-de-Baix) et financement du projet de modernisation de deux commerces du territoire. Par ailleurs, un état des lieux de l'offre commerciale sur les 27 communes du territoire (hors Livron-sur-Drôme et Loriol-sur-Drôme) a été réalisé, avec rédaction de fiches territoriales.

→ AIDE À L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE (AIE)

4 dossiers en cours sur 2023 pour ce programme qui consiste en une aide à l'investissement immobilier sous condition de création d'emplois.



Soirée des adhérents GEVD

LES RENCONTRES INDIVIDUELLES D'ENTREPRISES

Des rencontres individuelles sont organisées avec les entreprises du territoire, soit à la demande de l'entreprise, soit à la demande du service aux entreprises. Ces rendez-vous ont pour objectif de mieux connaître les entreprises et leurs besoins, de leur présenter l'offre de services de l'Intercommunalité, et de détecter des synergies potentielles entre acteurs. Des accompagnements individuels peuvent également être proposés face à une problématique donnée (entreprise en difficulté, besoin de financement, accompagnement RSE...). En 2023, 50 rencontres individuelles et 4 accompagnements ont été réalisés.



ENJEU 2.4

→ SENSIBILISER LES ENTREPRISES

Soucieuse d'accompagner ses entreprises vers des pratiques plus écoresponsables, la Communauté de communes a lancé en 2023 un programme d'accompagnement entreprises vertes, composé de 4 ateliers de sensibilisation au changement de pratiques. 10 participants, représentant 9 entreprises, ont ainsi pu mieux comprendre les enjeux du développement durable pour leur entreprise ce qui leur a permis de poser les jalons d'une démarche RSE.

Les petites entreprises du commerce et de l'artisanat ont, quant à elles, été sensibilisées à ces sujets via l'opération Éco-défis mise en œuvre avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme. L'objectif est d'inciter les commerçants-artistes à mettre en place des actions écoresponsables et à relever des défis qui permettent de rapporter des points et d'être mis en lumière à l'occasion d'une remise de prix officielle.



Un trophée Or a été remis à « Jardin et Création », et un trophée Argent à « Bois des Arts » et « Asphodèle funéraire ».

EMPLOI/INSERTION

ENJEU 3.5

→ DÉPLOIEMENT DE L'EXPÉRIMENTATION TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE (TZCLD)

- > Animation de la dynamique territoriale initiée avec la création de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) « Val d'Emploi ».
- > Accompagnement de personnes privées durablement d'emploi : près de 80 personnes accompagnées en 2023, dont 48 ont trouvé une solution durable d'emploi via l'EBE Val d'Emploi.
- > Mobilisation au niveau national avec la participation à différentes rencontres et accueil de la rencontre de la grappe TZCLD régionale en juin (80 personnes réunies représentant 11 territoires - photo ci-dessous).



ENJEU 3.5

→ ATTRACTIVITÉ DES ENTREPRISES ET DU TERRITOIRE VIA LE PRISME EMPLOI/COMPÉTENCES

Le plan d'actions « Attractivité » coordonné par la Communauté de communes vise à sensibiliser les acteurs économiques du territoire aux enjeux de la Qualité de vie au travail afin de rendre attractive leur organisation, et à créer une dynamique territoriale pour répondre aux enjeux de recrutement. Parmi les actions de 2023, la réalisation de 5 portraits d'entreprises sous l'angle RH à destination des acteurs de l'accompagnement à l'emploi et des chercheurs d'emploi, et la promotion des métiers et activités économiques du territoire auprès des établissements scolaires.

ZCOM

L'ÉVÉNEMENT « VAL DE DRÔME : DES VOCATIONS, DES MÉTIERS, DES ENTREPRISES... ET VOUS ! »
 Dans le cadre du déploiement du plan « Attractivité Emploi Compétences », création d'un nouvel événement le 6 octobre à Livron-sur-Drôme pour rendre lisible les métiers, les entreprises et les formations du territoire auprès des demandeurs d'emploi et des scolaires. Une 1^{re} édition qui a regroupé 21 entreprises, 7 centres de formation et 10 structures d'accompagnement. Près de 500 personnes présentes dont 360 collégiens.



AGRICULTURE ET DÉVELOPPEMENT RURAL



L'accompagnement du monde agricole vers des pratiques plus responsables et plus durables, mais aussi le souci de contribuer à une alimentation saine, locale et de saison via de l'approvisionnement en circuits courts, se traduisent par des actions intercommunales variées et très concrètes.

FAVORISER L'ACCÈS À UNE ALIMENTATION LOCALE, SAIN ET DURABLE POUR TOUS LES HABITANTS

ENJEU 2.3



CRÉATION ET MISE EN FONCTIONNEMENT D'UNE NOUVELLE CUISINE INTERCOMMUNALE
 Un des projets les plus marquants de 2023 est bien évidemment la création de la cuisine centrale intercommunale basée à Eurre, dont l'activité a démarré en novembre. 10 000 repas ont été confectionnés en 2023 (370 repas par jour en moyenne), livrés sur les 9 cuisines satellites représentant 15 communes. Plus de 20 agriculteurs du territoire sont fournisseurs de cet équipement. À noter que la cuisine intercommunale Pignal, basée à Livron-sur-Drôme, a pour sa part en 2023 confectionné et livré une centaine de repas et de goûters quotidiens à 9 structures petite enfance.



→ LE DISPOSITIF « ÇA BOUGE DANS MA CANTINE ! »

- Initié il y a de nombreuses années pour sensibiliser les enfants, les personnels de restauration scolaire et les élus au « manger mieux » via une alimentation locale.
- > En 2023, 18 classes de 6 écoles, soit 400 élèves, ainsi qu'une crèche, ont été concernés par cette opération (ateliers cuisine, visites de ferme, animations sur les activités et la transformation agricole).
- > 15 agents en personnel de service ont également suivi une formation, et une vingtaine d'élus ont participé au cycle de formation sur les enjeux liés à la restauration collective durable.

→ CULTURE DE L'ALIMENTATION ENFANTS ET ADULTES

- > Suivi de jardins dans 3 crèches.
- > Projet pédagogique avec une classe de CAP restauration du lycée Armorin autour des protéines végétales.
- > Ateliers cuisine à la Mission locale de Livron-sur-Drôme une fois par mois et au centre social de Livron-sur-Drôme.
- > 3 projets subventionnés dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt pour une alimentation durable et de qualité.

→ LANCEMENT D'UNE DÉMARCHE SUR LA RELOCALISATION ET LA STRUCTURATION DE FILIÈRES ALIMENTAIRES TERRITORIALES

nourricières, équitables et de qualité, répondant aux enjeux de sobriété en eau et de changement climatique, sur 4 filières prioritaires.

→ TRAVAIL SUR L'AGRITOURISME

avec une actualisation de la base de données des producteurs et des professionnels de l'agritourisme présents sur le territoire, et proposition d'un plan d'actions pour valoriser, structurer et promouvoir l'agritourisme.

ENJEU 3.1



→ ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DE JARDINS PARTAGÉS ET FAMILIAUX DANS LES COMMUNES

à Beaufort-sur-Gervanne et La Roche-sur-Grâne. Et démarrage à Montoisin, Saoû, Mirmande, et le parc de la Confluence à Livron-sur-Drôme.

→ CONSTRUCTION D'UNE NOUVELLE APPROCHE DE LA SOLIDARITÉ ALIMENTAIRE

vers les acteurs de l'alimentation et de la distribution accessible à tous les habitants (épiceries, supérettes, AMAP...) qui a amené à la création d'un groupe Alimentation solidaire.

FONCIER ET INSTALLATION AGRICOLE

ENJEU 1.1

→ FINALISATION DE L'ÉTUDE SUR LES FRICHES AGRICOLES

Menée avec la SAFER, Terre de Liens et la Chambre d'Agriculture, cette étude a mis en évidence 435 gisements en friches agricoles pour un total de 1 700 ha. Sur les 29 friches identifiées à potentiel agricole, 35 ha ont été remobilisés ou potentiellement remobilisés (767 ha de friches agricoles et 29 friches avec un potentiel de remobilisation sur 35 ha).

→ FERME INTERCOMMUNALE D'EURRE

Poursuite de l'accompagnement des agriculteurs de la ferme intercommunale L'îlot 1 000 feuilles. Installation d'un second maraîcher et départ d'une éleveuse. Toujours 4 structures agricoles bio sont en activité sur ce site.



ZCOM

DRÔME CAILLES

Acquise par l'Intercommunalité dans le but de créer un site pilote agricole et alimentaire, cette friche agro-industrielle a été mise en sécurité. Un conventionnement a été fait avec EPORA pour la dépollution et la déconstruction de plusieurs bâtiments, des échanges ont été engagés pour calibrer le potentiel de production énergétique avec du photovoltaïque et de l'éolien, et des porteurs de projets prêts à développer une activité agricole sur le site ont été rencontrés (accompagnement de 6 potentiels porteurs de projets).

ENJEU 2.1

AGROÉCOLOGIE

→ SOUTIEN FINANCIER ET DE DIFFUSION

pour le film documentaire « La théorie du boxeur » pour lequel le réalisateur a enquêté dans la Vallée de la Drôme pour comprendre comment les agriculteurs s'adaptent au changement climatique, tout en questionnant la résilience alimentaire de nos territoires.

→ ÉCRITURE ET DÉMARRAGE D'UN NOUVEAU PLAN PASTORAL TERRITORIAL

8 groupes d'éleveurs ont été accompagnés et 30 acteurs locaux mobilisés.

→ ACCOMPAGNEMENT DES ÉLEVEURS

vers la contractualisation de Mesures Agro-Environnementales et Climatiques (MAEC). 31 éleveurs engagés dans le développement de pratiques combinant performance économique et performance environnementale, ou dans le maintien de telles pratiques lorsqu'elles sont menacées de disparition.

→ PROGRAMME EUROPÉEN MOOVING

Il réunit 16 pays et 23 partenaires dont notre Intercommunalité pour traiter de la question de la résilience des systèmes agricoles de montagne face au changement climatique sur la période 2020-2024.



ZCOM

LE MARATHON DE LA BIODIVERSITÉ

L'objectif est de restaurer ou de créer, sur 4 ans, 14 km de haies et 14 mares sur 8 communes. Le diagnostic écologique réalisé fait état d'un potentiel de 24 mares à restaurer et 57 à créer, et d'un potentiel de 192 km de haies à créer et 119 km à restaurer. 2 COPIL, 6 COTECH et une réunion de concertation avec les 8 communes ont eu lieu en 2023.

RUPTURE AGRICOLE ET ENJEUX SUR L'EAU

ENJEU 2.1

→ DES ACTIONS ONT ÉTÉ MENÉES EN FAVEUR DE LA SOBRIÉTÉ

dont le démarrage du projet « Ensemble, accompagnons la transition de l'agriculture en vallée du Rhône » permettant d'accompagner 9 agriculteurs du secteur Crest-Sud pour expérimenter de nouvelles pratiques d'irrigation et du travail du sol économes en eau. Mais aussi des actions en faveur de la substitution, avec l'élaboration d'un cahier des charges d'une étude de faisabilité sur les stockages hivernaux de substitution pour l'irrigation du secteur de Crest-Sud.

Et aussi...

- Travail sur la modélisation de la vision prospective agricole et alimentaire Biovallée 2050.
- Animation des 2 sites Natura 2000 (« Massif de Saoû et Crêtes de la Tour » et « Grotte à chauve-souris de la Baume Sourde »). Au 31 décembre 2023, perte de l'animation Natura 2000 suite au transfert à la Région.



CLIMAT ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le Val de Drôme veille à la qualité de l'air et au climat grâce notamment au Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) intercommunal et ses 35 actions déjà quasiment toutes engagées.

ENJEU 2.2

→ POURSUITE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PCAET

En 2021, le Plan Climat Air Énergie territorial a été approuvé pour 6 ans. En 2023, la mise en œuvre des 35 actions définies dans ce PCAET s'est poursuivie : 62,9 % des actions sont au moins à mi-parcours.

Parmi les actions phares, le lancement d'un appel à projets pour soutenir les citoyens qui souhaitent s'engager en faveur de la transition écologique via des actions concrètes et durables à l'échelle du territoire. La 2^e édition de l'Observatoire, qui chaque année livre les données chiffrées permettant de mesurer les efforts fournis, a été éditée.

La Communauté de communes a également été lauréate en 2023 du Contrat d'Objectif Territorial de l'ADEME pour la mise en œuvre d'actions de transition. La Communauté de communes porte ce contrat qui prévoit plus de 300 K€ de subventions sur 4 ans pour le compte des Communautés de communes du Val de Drôme, du Diois et du Crestois-Pays de Saillans.



EN CHIFFRES

22 %
C'est le pourcentage de baisse de la consommation totale d'énergie par habitant (et hors autoroute), depuis 2020.

31,6 %
C'est le pourcentage de diminution des émissions de gaz à effet de serre par habitant depuis 1990.

La production d'énergie renouvelable a doublé depuis 2015.

EAUX ET MILIEUX AQUATIQUES

Conformément à la volonté du législateur, l'Intercommunalité assure la gestion des rivières depuis 2018 et bientôt celles de l'eau potable et de l'assainissement, dont les modalités de transfert sont déjà à l'étude.

RIVIÈRES ET GEMAPI*

* Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations

ENJEU 2.1

Compétente depuis 2018 en Gemapi, la Communauté de communes adhère pour le compte de ses communes à trois syndicats de rivières et a signé une « entente ». L'ensemble des actions mises en œuvre par chaque structure permet à l'Intercommunalité d'assurer une gestion durable de ses cours d'eau en travaillant sur l'ensemble des bassins versants.

PLUSIEURS ACTIONS MENÉES EN 2023

- > L'étude prospective SAGE DRÔME 2050 a permis d'établir un diagnostic de sensibilité du bassin de la Drôme et de travailler sur des scénarios d'évolution du territoire.
- > Le diagnostic établi dans le cadre du Plan de Gestion Stratégique des Zones Humides (PGSZH) a permis de définir 259 zones humides représentant 3 786 ha ainsi que les fonctions, pressions et menaces pour chacune d'entre elles.
- > Le Programme d'Études Préalables (PEP) du PAPI Drôme a été validé. Ce programme d'actions permettra d'améliorer la gestion du risque inondation en réduisant l'aléa, la vulnérabilité et en apprenant à vivre avec le risque.
- > Une étude de restauration morphoécologique des cours d'eau et de protection, contre les crues sur le bassin versant de l'Ozon a été lancée.
- > Le bilan du Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE) du Roubion-Jabron a montré que malgré le respect des volumes prélevables, les débits d'objectifs d'étiage (DOE) des cours d'eau ne sont pas atteints, témoignant d'une hydrologie plus contraignante nécessitant de poursuivre les actions pour résorber le déficit quantitatif.



EAU POTABLE

ET ASSAINISSEMENT

ENJEU 2.1

ENJEU 4.1

En vue de l'obligation du transfert des compétences « alimentation en eau potable » et « assainissement des eaux usées » à l'Intercommunalité au 1^{er} janvier 2026, le travail de préparation a été relancé et renforcé en 2023.

La conférence des Maires du 14 mars 2023 a acté la création d'un groupe de travail comprenant pour chaque commune le maire et un référent. Ce groupe de travail s'est réuni à quatre reprises entre mai et décembre 2023 pour travailler notamment sur les aspects juridiques et financiers du transfert.

À l'automne, ce même groupe a proposé une Charte des principes qui guideront la démarche de transfert des compétences qui a été validée par la Communauté de communes. Elle met l'accent sur la qualité du service, la proximité et la réactivité, ainsi que sur le maintien d'un tarif contenu. Elle précise que les modalités de mise en œuvre du transfert feront l'objet d'une démarche de co-construction associant toutes les communes du territoire.



URBANISME ET HABITAT

En matière d'aménagement, l'Intercommunalité assure 3 missions structurantes pour un développement équilibré à l'échelle du territoire : l'élaboration d'un futur PLUi, les modifications des documents communaux existants, et la mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat, 2^e édition.

INSTRUCTION D'AUTORISATION D'URBANISME



990
autorisations
d'urbanisme
instruites.

110
conformités
en fin de travaux.

URBANISME

ENJEU 1.1 ET 1.2

→ **L'ÉLABORATION DU PLUI S'EST POURSUIVIE** avec les débats sur le PADD (Plan d'Aménagement et de Développement Durable) au sein des communes, ainsi que la tenue d'ateliers sur le zonage et les changements de destination.

→ **LA STRATÉGIE FONCIÈRE SE CONFORTE** avec notamment l'acquisition d'une parcelle dans le village de Chabrillan en vue de réaliser un programme de logements et un équipement municipal. Par ailleurs, des conventions d'étude et de veille foncière ont été signées avec Epora sur Loriol-sur-Drôme et Suze.

HABITAT

ENJEU 1.4

→ **UNE CONVENTION DE PARTENARIAT** a été signée avec le Département de la Drôme sur la période 2023-2028 pour territorialiser les aides en matière de rénovation de l'habitat.

→ **« PERMIS DE LOUER »** Afin de lutter contre l'habitat indigne, le « Permis de louer » a été mis en place dans le centre-ville de Loriol-sur-Drôme.



ZCOM

UNE NOUVELLE AIDE

Dans le cadre de son Programme Local de l'Habitat (PLH), une nouvelle aide a été mise en place pour soutenir la rénovation thermique des logements vacants. Le montant de cette aide peut atteindre 2 000 € par logement rénové, à condition que celui-ci soit remis sur le marché des résidences principales.

10 500 €
d'aides à la rénovation
de 7 logements
locatifs communaux
à Suze, Chabrillan, Plan-de-Baix
et Beaufort-sur-Gervanne.



13 000 €
d'aides à la création
de 10 logements
locatifs sociaux
(6 à Allex et 4
à Loriol-sur-Drôme).

1 MAÎTRISE D'OUVRAGE

Pour des équipements communautaires, ou au service des projets des communes, l'Intercommunalité assure des missions de montage d'opérations et suivi de chantiers.



6 opérations initiées

1 opération principale réalisée

LES CHANTIERS EN COURS ET RÉALISÉS

ENJEU 1

> La cuisine centrale intercommunale « Moun Païs », à Eurre, a été réceptionnée en septembre 2023. **700 repas peuvent y être confectionnés**, à partir de produits locaux et bio, pour approvisionner les écoles communales ainsi que les futures crèches.



- > L'équipement des cuisines satellites de la cuisine centrale, avec fourniture et mise en service d'un four de remise en température et d'une armoire froide.
- > Sélection d'un prestataire pour la fourniture d'une micro-crèche mobile de 70 m², avec une ouverture prévue au mois de septembre 2024 sur la commune de Beaufort-sur-Gervanne.
- > La construction de trois bâtiments de stockage et vestiaires à destination de la Gare à coulisses et du Transe Express sur l'Écosite du Val de Drôme, d'une surface totale de 841,40 m². L'achèvement de ce chantier, débuté en novembre 2022, est prévu pour mai 2024.

LES OPÉRATIONS INITIÉES

→ PLUSIEURS ÉTUDES ONT ÉTÉ LANCÉES COURANT 2022, POUR UNE PRODUCTION EN 2024-2025

- > Acquisition de l'ancien EHPAD « les Opalines » de Grâne, en novembre 2022, avec pour objectif l'aménagement et la rénovation du bâtiment pour le reconfigurer en crèche intercommunale d'une capacité de 30 enfants, espace LAEP et école de musique. Un maître d'œuvre a été sélectionné en 2023.
- > Études de faisabilité pour la création de 3 bâtiments ateliers à usage économique sur le territoire de la commune de Saoû, à vocation de location/vente pour des artisans locaux. Un maître d'œuvre a été sélectionné en 2023.
- > Acquisition d'une parcelle de 7 000 m² sur la commune de Beaufort-sur-Gervanne en 2022 avec l'objectif d'implanter une Maison France Services, une crèche intercommunale d'une capacité de 10 places et un espace tertiaire. Un maître d'œuvre a été sélectionné en 2023.
- > Opération de réhabilitation de l'ancien siège de l'Intercommunalité basé à Crest, conduite jusqu'à la phase APS, validée en novembre 2022 et mise en sommeil. Opération finalement abandonnée en 2023.



Travaux Gare à coulisses

EUROPE ET COOPÉRATION INTERNATIONALE

Cette année marque le fin du programme Leader 2014-2022 qui a contribué à accompagner de nombreux projets en faveur d'un territoire éco-durable. L'Intercommunalité assure aussi une mission caritative de solidarité transnationale au bénéfice du Sénégal.

COOPÉRATION TRANSNATIONALE

ENJEU 4.2

Depuis 1998, l'Intercommunalité entretient un partenariat avec une région du Sénégal. En 2023, des projets financés par les ministères français et sénégalais ont permis de répondre aux projets « Sécurité alimentaire » et « Bourse au permis ».

→ BOURSE AU PERMIS

Les résultats attendus ont été atteints avec **200 jeunes accompagnés** dans l'obtention de leur permis de conduire. Par ailleurs, des actions de promotion de la citoyenneté se sont développées et une stratégie de capitalisation des expériences et de bonnes pratiques a été mise en œuvre.



→ FORMATION À LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

L'objectif était de renforcer les capacités des bénéficiaires des phases 1 et 2 pour améliorer la productivité agricole afin de satisfaire la demande alimentaire croissante. Un dispositif d'aide à la commercialisation et un accompagnement pour renforcer les capacités des fermes productrices ont également été mis en place.



Une délégation composée d'élus et de techniciens du Conseil départemental de Kanel et de l'Association pour le Développement Territorial était présente sur notre territoire du 11 au 17 juin. L'occasion de s'inspirer mutuellement, de partager des savoir-faire singuliers et de mener des réflexions sur la capacité à s'adapter à des environnements différents tant géographiques, climatiques que sociaux, économiques et culturels.

PROGRAMME EUROPÉEN LEADER

ENJEU 4.1

→ UN NOUVEAU PROGRAMME LEADER

Signature avec le Parc des Baronnies d'un nouveau programme Leader piloté par le parc, et clôture du programme Leader 2014-2022 avec l'accompagnement des derniers projets et le paiement des dernières subventions.

→ ANIMATION DU COMITÉ TERRITORIAL LEADER SUR LA VALLÉE DE LA DRÔME

Après validation de la candidature Leader « entre Rhône et montagnes », le territoire va bénéficier de 4 ans (2024 - 2027) d'animation par un agent du Parc des Baronnies pour détecter et accompagner des projets en lien avec la stratégie Leader.

640 000 €

de subventions sont à attribuer à des projets sur les territoires de la Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée et du Crestois-Pays de Saillans.



ENJEU 4.1

SERVICE PROCÉDURES CONTRACTUELLES

Créé en 2022, le service « Procédures contractuelles » est destiné à gérer les projets transversaux au sein de la collectivité, et entre autres à chercher des financements pour les projets de la Communauté de communes. En 2023, le protocole financier CRTE (Contrat de Réussite de la Transition Écologique), permettant de prioriser des financements de l'État et du Département sur le territoire, a été mis à jour. Par ailleurs, la veille autour des opportunités financières pour les projets du territoire s'est structurée, et a permis l'obtention d'une **aide FEDER territorialisée pour la cuisine centrale intercommunale à hauteur de 366 000 €.**

ÉNERGIES

La transition énergétique est en marche en Val de Drôme via une politique ambitieuse visant à réduire les consommations et à développer la production d'énergies renouvelables. Communes, entreprises et particuliers sont également accompagnés et conseillés en matière de rénovation énergétique et de production ENR via le Service Public Intercommunal de l'Énergie (SPIE). Enfin, une stratégie forestière a été lancée en 2022.

LA STRATÉGIE FORESTIÈRE

ENJEU 2.1

En 2023, plusieurs formations à destination des élus et des propriétaires forestiers ont été proposées, en lien avec les partenaires, sur divers sujets : défense contre les incendies, obligations légales de débroussaillage, valorisation du bois local, biodiversité, les élus et la forêt. Par ailleurs, deux actions phares ont été menées en 2023 :



> Élaboration d'un Plan Sylvicole Territorial (PST) avec les acteurs de la forêt, mobilisés autour de Sylv'ACCTES.

> Réalisation d'une étude d'opportunité sur la création d'une plateforme de stockage et/ou de production de bois-énergie sur le territoire. Il en ressort que la collectivité pourrait apporter une plus-value pour améliorer la qualité du bois-bûche proposé localement et favoriser le développement de la plaquette forestière autour de la maîtrise du foncier et du stockage à proximité des lieux de consommation. L'étude sera finalisée en 2024.



EN CHIFFRES
POUR LES 3 TERRITOIRES

ENJEU 2.2

RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

→ DES LOGEMENTS PRIVÉS

Service mutualisé à l'échelle des 3 Communautés de communes de la Vallée de la Drôme, le Service Public de la Performance Énergétique de l'Habitat (SPPEH) accompagne la rénovation des logements privés.

Parmi les actions phares de l'année :

- > l'accompagnement à l'auto-rénovation accompagnée via un partenariat avec les Compagnons bâtisseurs.
- > la relance de Dorémi sur le territoire : cette formation a pour but de créer des groupements d'artisans en mesure de proposer une solution de rénovation complète des logements individuels.

→ DU PARC BÂTI PUBLIC

En 2023, les conseillers en énergie partagée ont suivi les projets de rénovation de 15 communes du territoire, soit **25 projets au total autour des économies d'énergie**, du confort d'été ou des énergies renouvelables. Parmi les accompagnements phares, celui de la commune de Montoisson dans son projet de créer une chaufferie bois pour desservir ses principaux bâtiments communaux pour remplacer 6 chaudières à gaz actuellement en service.

638 accompagnements pour les logements individuels

17 copropriétés accompagnées

52 accompagnements pour la lutte contre la précarité énergétique

40 entreprises accompagnées pour le petit tertiaire privé

5 chantiers en auto-rénovation réalisés ou en cours

4 réunions à l'attention des professionnels

DÉVELOPPEMENT DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

ENJEU 2.2

→ PLANIFIER LE DÉVELOPPEMENT DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

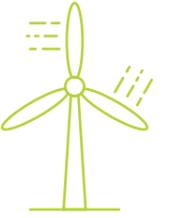
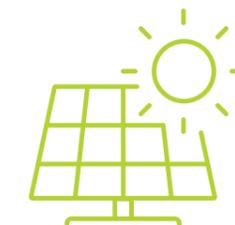
Les Communautés de communes du Val de Drôme en Biovallée et du Crestois-Pays de Saillans ont décidé d'élaborer ensemble un Schéma Directeur des Énergies Renouvelables. En 2023, ce SDER aura finalisé 3 phases (sur 4 prévues) : état des lieux et mise à jour du potentiel brut ; sensibilisation et concertation autour des sujets ENR avec 6 rencontres ayant mobilisé plus de 150 élus ; identification de projets d'envergure.

→ DÉVELOPPEMENT DE PROJETS DE CHALEUR RENOUVELABLE

Un Contrat de chaleur renouvelable a été signé avec l'ADEME en 2021 pour 3 ans, permettant l'émergence de projets de production de chaleur renouvelable (bois, énergie, géothermie, solaire thermique).

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée coordonne ce contrat pour les 3 Intercommunalités de la vallée.

En 2023, une 20^{ème} de projets a été accompagnée à l'échelle de la vallée : 11 ont été financés et 795 000 € ont été attribués par l'ADEME via ce Contrat de chaleur pour 1,6 M € d'investissements de porteurs de projets privés et publics dans la chaleur renouvelable. Et plus spécifiquement pour notre Intercommunalité et ses communes : **4 projets financés et 88 000 € attribués par l'ADEME pour 200 000 € d'investissements.**



→ ACCOMPAGNEMENT DU PROJET ÉOLIEN DE GRÂNE

Une réflexion débutée en 2020, puis réappropriée par la Communauté de communes et la commune en 2022, sur la réalisation d'un projet 100 % public. **Le projet envisagé est de 4 à 6 éoliennes de 150 m** (puissance max : 17 MW). En 2023, poursuite du projet avec notamment le lancement de la mission de maîtrise foncière (SAFER) et 32 comptes de propriétés rencontrées (soit 56 parcelles).

→ ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS PHOTOVOLTAÏQUES DES COMMUNES ET DES ENTREPRISES

8 projets EnR (Energies Renouvelables) en entreprise ont été accompagnés en 2023, 5 communes ont sollicité un appui technique de la Communauté de communes pour le dimensionnement d'une installation photovoltaïque, ainsi que 4 réunions de bassin organisées pour échanger avec les communes sur la définition de leurs zones d'accélération EnR (17 communes ont sollicité une rencontre spécifique pour cette définition).



UNE INTERCOMMUNALITÉ À ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE POSITIVE

Fidèle à sa politique d'équiper systématiquement ses bâtiments en installations de production d'énergies renouvelables, la Communauté de communes a installé en 2023 une centrale photovoltaïque d'une puissance totale de 100 kWc sur le nouveau bâtiment construit à la Gare à coulisses. L'objectif est d'aller encore plus loin en cherchant des potentiels supplémentaires sur le patrimoine de la Communauté de communes. Une programmation pluriannuelle a été réalisée en 2023 pour mettre en œuvre cette nouvelle grappe d'installations.

En 2023, sur le patrimoine de la Communauté de communes, 6 électrons sont consommés pour 8,5 produits : l'Intercommunalité est donc à électricité renouvelable positive.

SERVICES AUX COMMUNES

Dans le souci de mutualiser des moyens et aider les communes dans leur quotidien, l'Intercommunalité leur propose notamment des services de mise à disposition de personnel et de location de matériel technique. Elle leur fournit également un accès au SIG (Système d'Information Géographique).

ENJEU 4.1

LE SERVICE D'INFORMATION GÉOGRAPHIQUE

- > Suivis de vues aériennes et cartographies pour les chantiers de l'Intercommunalité et des communes : fin des aménagements du parc de Mazabrard, travaux à la Gare à coulisses, travaux du PAEI de Grâne, ouvrages de la déviation de la N7, sentiers...
- > Analyses cartographiques : programme de revitalisation (ORT), vacance et zonage de location (permis de louer), enveloppes urbaines, suite du repérage des mares et points d'eau, plan pastoral...



553
tables géolocalisées
pour 3,3 GB de données



96 comptes
utilisateurs pour
53 683 connexions



11 cartes thématiques :
8 principales en accès sécurisé
et 3 en accès libre

SECRETARIAT DE MAIRIE MUTUALISÉ

> Renforcement de l'équipe avec l'embauche d'une nouvelle secrétaire de mairie qui travaille pour Chabrillan et qui intervient pour des missions itinérantes, et augmentation du temps de travail de la secrétaire de mairie de Suze.



10 secrétaires de mairie
(pour 9,63 ETP*) ont assuré
le secrétariat permanent de 15 communes
et ont réalisé des missions itinérantes
pour 13 communes et 2 SIVOS (Syndicat
intercommunal à vocation scolaire).

ÉQUIPE TECHNIQUE MUTUALISÉE

> Création d'une équipe technique mutualisée de la Gervanne-Sye pour les communes de Cobonne, Eygluy-Escoulin, Gigors-et-Lozeron, Montclar-sur-Gervanne et Suze.

2 agents pour la nouvelle équipe de la Gervanne-Sye (1,35 ETP*)
qui interviennent sur 5 communes.

5 agents pour l'équipe du Haut-Roubion (3,58 ETP*)
qui interviennent sur 6 communes.

1 cantonnier intercommunal (mi-temps) qui intervient sur 7 communes.

*ETP : équivalent temps plein

GESTION DES DÉCHETS

La préservation des ressources et des grands équilibres écologiques est un objectif de la Communauté de communes. Pour cela, elle agit pour favoriser la réduction des déchets, via la sensibilisation et le développement du compostage. Elle facilite aussi le tri sélectif en points d'apport volontaire et déchetteries pour permettre le recyclage des matériaux.

ENJEU 2.4

FACILITER LE GESTE DU TRI ET LE TRI DES BIODÉCHETS

- > Passage en collecte multimatériaux (avril) qui permet de collecter les emballages plastiques et métalliques avec les papiers et cartonnettes, facilitant le geste du tri pour les habitants. Cette action a également permis de réduire de 9 % les km parcourus et de 8 % la consommation de carburant liée aux tournées de collecte sélective.
- > Préparant son plan d'actions pour le tri à la source des biodéchets, la Communauté de communes a implanté en 2023 **2 nouvelles placettes de compostage collectif** et a vendu près de **200 composteurs** (3,5 fois plus qu'en 2022).



DE NOUVELLES SOLUTIONS DE TRI SUR LES DÉCHETTERIES

- > Afin de réduire au maximum les déchets partant à l'enfouissement, et par la même occasion les coûts, de nouvelles solutions de tri ont été déployées sur les déchetteries intercommunales en 2023 pour la laine de verre, le plâtre, le mobilier et les sports-loisirs, (jouets, éléments de bricolage, jardinage). Ces nouvelles consignes ont permis de détourner 150 tonnes de l'enfouissement, générant une économie de 10 315 € en coût de traitement.
- > Par ailleurs, un container de collecte pour les objets en état d'usage, mais dont les usagers ne veulent plus, a été installé sur la déchetterie intercommunale de Livron-sur-Drôme. Des permanences y sont assurées par la ressourcerie « l'Astucerie » de Livron-sur-Drôme.



9 305 tonnes de déchets
collectés en déchetteries
(hors gravats et déchets verts).

-5,5%
de déchets (en tonnes)
produits par un habitant
de notre territoire entre
2022 et 2023.



UNE NOUVELLE RÈGLE POUR LES PROFESSIONNELS

> Afin d'inciter le secteur privé à mieux trier ses déchets, la Communauté de communes a mis en place une redevance pour les professionnels utilisant le service public. Le traitement des déchets recyclables n'est pas facturé, à la différence des ordures résiduelles. Au-delà de 10 000 l par semaine, la collecte ne relève plus du service public. Par ailleurs, des solutions pour mettre en place le tri ou pour réduire les déchets sont étudiées en lien avec les établissements intéressés.

PETITE ENFANCE

Faciliter la vie des familles et leur proposer des solutions d'accueil adaptées aux plus petits, ainsi que des animations et des lieux d'échanges, sont une volonté forte de l'Intercommunalité en termes de services aux habitants.

ENJEU 3.1

ACCUEIL COLLECTIF



263 enfants accueillis sur les 9 structures petite enfance du territoire (2 lieux multi-accueil, 6 micro-crèches et un multi-accueil familial). Et 34 enfants accueillis au mois d'août au sein de l'une des structures pour les familles dont les deux parents travaillent en période estivale.

UN ACCUEIL INCLUSIF

La logique d'inclusion est fortement présente et se renforce au sein des structures avec :

- > l'accueil d'enfants issus de familles en insertion sociale et professionnelle ou aux situations sociales parfois complexes. La Communauté de communes a conventionné avec la CAF et la PMI des places dites « spécifiques » : 12 places conventionnées avec la CAF (7 enfants accueillis en 2023), et 1 800 heures conventionnées avec la PMI (12 enfants accueillis dans ce cadre en 2023).
- > l'accueil d'enfants porteurs de handicap. En 2023, 11 enfants en situation de handicap ont été accueillis. En 2024, l'Intercommunalité souhaite développer cet accueil et communiquer davantage auprès des familles sur cette possibilité offerte.



- > Travail de préparation autour de l'installation d'une nano-crèche à Beaufort-sur-Gervanne dont l'ouverture est prévue en septembre 2024. Cette nano-crèche mobile s'installera par cycle de 2 ou 3 ans au sein d'un bassin de vie en fonction des besoins des familles.
- > Acquisition d'un bâti existant sur la commune de Grâne afin d'y installer une crèche. Ouverture prévue fin 2025.

LE RELAIS PETITE ENFANCE

> C'est la porte d'entrée d'informations généralistes pour les jeunes parents sur l'offre d'accueil et les partenaires petite enfance, mais aussi un lieu de conseils pour les assistantes maternelles du territoire.



158 assistantes maternelles recensées sur le Relais Petite Enfance pour **561** places.

327 temps d'accueil collectif organisés par le RPE.



425 familles rencontrées pour un accompagnement ou un renseignement.



LES PROJETS AUTOUR DE LA BIODIVERSITÉ ET DE LA CULTURE

L'ensemble des structures bénéficie d'espaces verts et d'un jardin potager. Un travail est mené par les équipes autour de ces espaces afin de sensibiliser les enfants à la nature, ainsi qu'à la biodiversité. Par ailleurs, tout au long de l'année, deux groupes d'assistantes maternelles indépendantes se sont rendus avec les enfants accueillis à la Gare des Ramières pour des balades saisonnières, tous accompagnés par les animatrices du RPE et le jardinier de la Gare. L'occasion de sensibiliser enfants et adultes aux cycles de la nature.

Un projet culturel a eu lieu au Multi-accueil de Loriol-sur-Drôme avec la résidence Cocléamama portée par la compagnie Grand Chahut. À l'issue de cette résidence, 3 représentations ont été données à la Gare à coulisses à destination de l'ensemble des familles accueillies dans les structures de l'Intercommunalité et des assistantes maternelles.



SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

> Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents (LAEP) le PASSage intervient sur 4 lieux du territoire (Loriol-sur-Drôme, Livron-sur-Drôme, Alex et Beaufort-sur-Gervanne). À chaque temps d'ouverture, deux professionnels de l'accueil et de l'écoute sont présents et disponibles pour échanger. Le LAEP est aussi un lieu où l'enfant peut découvrir, rencontrer, s'éloigner et revenir, sécurisé par la présence de son parent.

En 2023, **182** matinées d'ouverture ont permis d'accueillir **387** enfants et **288** familles, dont **203** nouvelles.

ENJEU 1.1

ENJEU 3.2



SOLIDARITÉS

Que ce soit pour faciliter leurs démarches au quotidien ou les accompagner quand ils en ont besoin, l'Intercommunalité se veut aussi aux côtés de tous les habitants du territoire.

ENJEU 3.1 ET 3.3

ACTION SOCIALE



3 conseillers sociaux intercommunaux reçoivent les habitants au siège de l'Intercommunalité, lors de permanences dans les communes ou à domicile.
En 2023, près de **300 foyers** ont été accompagnés, générant environ 1 000 contacts dont près de la moitié sont des visites à domicile.

→ LUTTE CONTRE LES VIOLENCES INTRAFAMILIALES

8 personnes ont été accueillies (dont 6 avec des enfants) dans les 2 appartements d'urgence dédiés. L'accompagnement réalisé par le CIDFF (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles) a été efficace, et renforcé par une conseillère sociale intercommunale du CIAS formée pour accompagner ce type de public.

Côté sensibilisation, les actions autour de Ruban blanc commencent à être repérées : les pharmacies et les boulangeries apprécient les sachets imprimés avec le violentomètre et les échanges qui s'ensuivent. Nouveau en 2023 : les **500 participants au trail de Loriol-sur-Drôme**, qui se déroulait durant la semaine du Ruban blanc, se sont vus remettre un tee-shirt arborant le symbolique ruban.

LES ESPACES FRANCE SERVICES

Guichet unique qui accueille et accompagne les usagers dans la réalisation des démarches administratives numériques des organismes publics partenaires, le dispositif France services est développé depuis 5 ans au sein de la Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée.



8933 sollicitations d'usagers dans les espaces France services

8 conseillers France services sont présents sur l'ensemble du territoire, répartis sur 4 espaces : Livron-sur-Drôme et son antenne de Loriol-sur-Drôme pour le territoire de la Confluence, Beaufort-sur-Gervanne pour la vallée de la Gervanne-Sye et le bus itinérant pour le territoire de la Basse Vallée de la Drôme et du Haut-Roubion.

dont 8388 demandes d'accompagnement individuel (les 545 restants correspondent à l'occupation des ordinateurs en libre accès).



SANTÉ

→ DEUX NOUVEAUTÉS EN MATIÈRE DE SANTÉ EN 2023 :

> Création d'une Maison des internes à Loriol-sur-Drôme, permettant de répondre à la difficulté récurrente de ces derniers à pouvoir se loger durant leur stage de 6 mois. Deux avantages pour le territoire : cela permet à la fois de répondre aux besoins immédiats, car les internes assurent des consultations durant leur stage, mais aussi de faire découvrir et apprécier le territoire et leur donner envie de s'y installer durablement une fois leur diplôme obtenu. **Cette Maison a accueilli 3 internes de mai à octobre 2023, puis 2 internes de novembre 2023 à avril 2024.**

> Mise en place d'une mission de médiation en santé afin de permettre l'accès aux soins aux personnes qui en sont éloignées pour des raisons géographiques, financières, psychologiques, sociales...



La médiatrice santé a accompagné **33 personnes** sur ces 3 premiers mois, générant **41 rendez-vous en permanence, 15 visites à domicile, 14 rendez-vous téléphoniques et 4 accompagnements physiques pour des rendez-vous médicaux.**



Maison des internes de Loriol-sur-Drôme

JEUNESSE

→ UN DIAGNOSTIC ENFANCE-JEUNESSE INITIÉ

Depuis septembre 2023, un diagnostic enfance-jeunesse est en cours d'élaboration. Il a pour objectif d'établir un état des lieux de l'existant, des manques et des attentes ; l'enjeu étant de pouvoir définir la place de la Communauté de communes auprès de ces publics.

→ BOURSE AU PERMIS

37 Bourses au permis attribuées aux habitants du territoire âgés de 16 à 25 ans. Une aide de 500 € accordée en contrepartie de 50 heures de travail bénévole effectuées dans une association ou une collectivité du territoire (et sous réserve de conditions).

→ CIRCUITS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Du 23 janvier au 3 février, **51 entreprises et structures du territoire ont ouvert leurs portes aux 691 élèves de 6 collèges** participant à cette nouvelle édition des Circuits découverte des métiers. L'occasion d'en apprendre plus sur les entreprises, les activités et les métiers du territoire.



→ CHANTIERS JEUNES

7 chantiers ont été proposés aux jeunes de 16 à 18 ans sur les périodes de vacances scolaires. 20 jeunes ont participé à des travaux divers, le plus souvent aux côtés des services techniques des communes, en contrepartie de quoi ils ont reçu une bourse loisirs et la somme de 75 €.



NOUVEAU : UNE FORMATION Bafa SUR LE TERRITOIRE

Afin de faciliter l'accès au Bafa (Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur), l'Intercommunalité a fait le choix d'accompagner ses jeunes habitants en proposant pour la première fois une possibilité de formation sur le territoire et une bourse pour aider à la financer. **16 jeunes de 16 à 25 ans ont été retenus pour participer à cette formation dispensée par le CEMEA Rhône-Alpes, au Campus, du 8 au 15 avril, et 10 d'entre eux ont bénéficié d'une aide de la Communauté de communes.**

ANIMATION TERRITORIALE ET CULTURELLE

En plus de ses autres compétences, l'Intercommunalité contribue à animer le territoire via les actions de son équipement Le Campus, dédié à l'accueil de formation et d'événements majeurs du monde économique ou culturel. Elle développe aussi un parcours d'accompagnement pour faciliter la création de tiers lieux, des espaces partagés aux vocations multiples.

ENJEU 3.1, 3.3 ET 3.5

ANIMATION TERRITORIALE

→ UNE PROGRAMMATION POUR TOUS

Le service développe des animations/événements divers au sein du Campus, et il y en a pour tous les publics :

> **Les ateliers du Campus**, destinés aux 6-11 ans et 12-15 ans. En 2023, 3 ateliers du Campus pour les 6-11 ans sur les thèmes du livre, du vent et de la mobilité, et un stage autour de la photographie pour les 12-15 ans.

83 personnes accueillies au total sur ces ateliers.

> **Les rencontres du Campus**, destinées au grand public. Une programmation gratuite composée de 2 conférences gesticulées (sur la rénovation et la transition énergétiques) et une journée thématique sur les « Low-tech ».

142 participants au total.



→ SOUTIEN AUX TIERS LIEUX AVEC :

> Un parcours d'accompagnement des porteurs de projets : **15 personnes accompagnées** pour développer et pérenniser leur projet.

> La mise en place d'un fonds de soutien aux tiers lieux : **2 associations soutenues pour une enveloppe totale de 15000€** : l'épicerie associative Gervanne-Sye pour son projet de déménagement et d'extension d'activités, et la Rivière'Arts pour le développement d'une programmation culturelle intersaisonnière.

→ RÉVISION DE L'OFFRE DE LOCATION

de matériel scénique à destination des communes et des acteurs associatifs : **45 locations réalisées pour 7600 € de recettes.**

> **Le Parcours « Entreprises vertes »** à destination des acteurs économiques. Un programme d'accompagnement en 4 modules qui apporte une vision transversale du développement durable appliqué aux organisations et permet de poser les jalons d'une démarche RSE.

10 entreprises participantes.



LE CAMPUS EN CHIFFRES

12 488

personnes accueillies

4 122 dans le cadre d'une location, 1 385 dans le cadre de mises à disposition et de partenariats, 6 981 en utilisation interne

562

réservations annuelles

257 journées

d'ouverture au public

54 200 €

de recettes

ENJEU 3.2

LA CULTURE POUR TOUS

La politique culturelle de territoire a été délibérée en septembre 2023 avec un renfort des soutiens des co-financeurs à hauteur de 55 000 €.

> Développement de la programmation de la Comédie itinérante sur 3 communes (Livron-sur-Drôme, Beaufort-sur-Gervanne et Montoisson).

> Attribution du fonds de soutien aux manifestations d'intérêt communautaire d'un montant de 12 000 € à destination de 14 acteurs associatifs du territoire.

> Résidence « Cocléamama » au sein du multi-accueil de Loriol-sur-Drôme, avec l'intervention du Grand Chahut collectif auprès du très jeune public.

> Soutien amplifié à la Gare à coulisses avec le lancement des travaux de rénovation afin de répondre au développement de la Scène conventionnée d'intérêt national « Art en territoire », et de consolider son ancrage territorial.



NOUVEAU → CO-RÉALISATION D'UNE CLASSE TRANSPLANTÉE AVEC LA GARE À COULISSES

En avril, deux classes de l'école d'Allex (CM1/CM2), soit une cinquantaine d'enfants, ont expérimenté ce premier prototype de classe transplantée, autour d'un parcours d'éducation artistique et culturelle sur la notion de musicalité.



ZCOM

LE CONTRAT TERRITOIRE LECTURE

Dans la continuité de la politique menée par l'Intercommunalité pour l'accès à la culture pour tous, un Contrat Territoire Lecture a été signé pour la période 2023-2025 avec la DRAC Auvergne-Rhône-Alpes et le Département de la Drôme.

Ce contrat repose sur 3 axes :

- > la structuration des 9 bibliothèques du territoire,
- > la mise en place de nouvelles actions à destination du public autour de la lecture, du livre et de l'écriture,
- > l'accompagnement à la rénovation, voire à la construction d'espaces de lecture publique sur le territoire.



Lancement des travaux de rénovation à la Gare à coulisses



L'EXPLORATION PARTAGÉE DU TERRITOIRE SE POURSUIT

3^e saison avec les rencontres « Les itinérantes » organisées dans les communes de Suze, Gignac-et-Lozeron, Chabrilan, Livron-sur-Drôme, La Répara-Auriples, Beaufort-sur-Gervanne et Grâne. L'intention est de faire connaître la politique culturelle du territoire et ses dispositifs et actions à destination des acteurs culturels et des habitants.

MOBILITÉS

Développer des mobilités alternatives à la voiture en solo et favoriser la pratique de modes moins polluants visant à faciliter des déplacements plus responsables.

ENJEU 1.4

PROMOUVOIR LA PRATIQUE DU VÉLO

→ **LE SERVICE LOCATION 2 ROUES**
Lancé en décembre 2021, le service Location 2 roues, qui permet aux habitants de louer un vélo à assistance électrique pour 1, 3 ou 6 mois, connaît un joli succès.

Pour répondre à la demande croissante, **14 nouveaux vélos et 2 vélos cargo** sont venus augmenter la flotte.

EN CHIFFRES

126 réservations ont été effectuées par **97** habitants issus de **21** communes du territoire, et **6** locations faites dans le cadre du CIAS, c'est-à-dire sur orientation d'un conseiller social.

3,6 mois, c'est la durée moyenne de location.

28 294 km ont été parcourus par ces vélos en 2023.



BONUS VÉLO
91 aides octroyées pour l'achat d'un vélo neuf, électrique ou classique



→ **SIGNALISATION SUR LA VÉLODRÔME**

Pose de 32 panneaux de rabattement sur les communes d'Allex, Eurre, Grâne, Livron-sur-Drôme, Loriol-sur-Drôme et Montoisson (pour montrer la direction de la VéloDrôme depuis les communes et de la VéloDrôme vers les communes).

→ **PLAN DE MOBILITÉ**

Réalisation d'un état des lieux et d'une enquête en vue de faire un diagnostic présenté en conférences territoriales.



→ **DÉVELOPPEMENT DES STATIONS DE MOBILITÉ**

Afin de rendre les déplacements à vélo plus faciles pour tous, la Communauté de communes équipe ses communes de mobiliers urbains dédiés au stationnement et à l'entretien des vélos.

37 arceaux, **6** arceaux avec borne de recharge pour vélo électrique, **2** bornes de gonflage, **2** bornes de réparation et **9** abris vélos fermés ont été commandés pour équiper **12** communes. L'objectif est de multiplier les stations de mobilité afin de faciliter le report modal.

FACILITER LES DÉPLACEMENTS POUR TOUS

ENJEU 3.1, 3.3 ET 3.5

→ **L'AUTOPARTAGE**

2 voitures électriques sont en location libre-service sur l'Écosite du Val de Drôme. En 2023, elles ont parcouru 9 582 km avec 25 utilisateurs différents. Un trajet moyen correspond à 70 km. En 2024, une des voitures devrait être déplacée à Loriol-sur-Drôme.



→ **BONUS BSR**

6 aides de 50 € octroyées à partir de 14 ans pour l'obtention d'un Brevet de Sécurité Routière, obligatoire pour la conduite de cyclomoteurs.



→ **MISE À DISPOSITION D'UN VÉLO CARGO**
à l'association Val d'Emploi et accompagnement de l'association pour l'expérimentation d'un service de livraison de courses à vélo.



« LE SAVOIR ROULER À VÉLO »

Financement des intervenants de ce dispositif national qui permet aux élèves de CM1 et de CM2 de bénéficier des apprentissages nécessaires à une réelle autonomie à vélo pour l'entrée au collège, via un programme de 10 heures de formation encadrée par un professionnel agréé. Les écoles de Cobonne (21 élèves) et Saoû (38 élèves) ont bénéficié de ce dispositif en 2023. En 2024, 8 nouvelles écoles vont y participer.



SENSIBILISER LES HABITANTS ET TRAVAILLER EN RÉSEAU

ENJEU 4.2 ET 4.4

→ **BUS DE LA MOBILITÉ DROMOLIB**

15 sorties dans **9** communes différentes, **70** vélos « auto-réparés » et **80** personnes qui ont bénéficié d'informations pratiques.

→ **TRAVAIL AVEC LA RÉGION SUR LE NOUVEAU MARCHÉ DE TRANSPORT À LA DEMANDE**

prévu en 2024, et avec la Communauté de communes du Crestois-Pays de Saillans pour la mise en place de Rezo Pouce (prévu pour 2024) et sur l'autopartage.

→ **« CYCLISTES BRILLEZ »**

Stand de sensibilisation sur l'éclairage nocturne sur le marché de Noël de Livron-sur-Drôme avec distribution d'accessoires pour la sécurité des cyclistes la nuit.

→ **TRAVAIL AVEC LA CCCPS POUR LA MISE EN PLACE DE REZO POUCE**

BIODIVERSITÉ

La Réserve naturelle nationale des Ramières du Val de Drôme est un espace préservé et privilégié en matière d'environnement et de milieu.

L'intercommunalité en assure la protection et organise de nombreuses actions de sensibilisation et animations notamment à la Gare des Ramières, espace muséographique.

ENJEU 2.4

GARE DES RAMIÈRES

PRÈS DE **6 500** PERSONNES ONT PROFITÉ DE L'ÉQUIPEMENT OU D'UNE ANIMATION PROPOSÉE PAR SON ÉQUIPE :

4 100 personnes accueillies (grand public et scolaires)

1 500 personnes sensibilisées lors des animations grand public et maraudage

845 élèves sensibilisés lors d'animations encadrées par les animateurs de la Gare des Ramières



LA RÉSERVE NATURELLE NATIONALE

- > Gestion de la Réserve naturelle nationale pour le compte de l'État : protection, gestion, suivis scientifiques, sensibilisation.
- > Plus de 3 000 personnes rencontrées et sensibilisées via les événements et le programme des animations biodiversité pour le grand public et les écoles du territoire.
- > Participation active à la réhabilitation du Lac des Freydières, portée par le Syndicat Mixte de la Rivière Drôme (SMRD).
- > Poursuite du travail sur la sauvegarde de l'Apron du Rhône dans le cadre du Plan national d'actions 2020-2030 animé par le CEN (Conservatoire d'Espaces Naturels) Rhône-Alpes.
- > Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la réhabilitation du sentier de la chute de la Druise pour la commune d'Omblyze.



ZCOM

UN NOUVEL AMÉNAGEMENT EXTÉRIEUR POUR LA GARE DES RAMIÈRES

La Communauté de communes a investi près de 200 000 € dans le réaménagement extérieur de la Gare des Ramières. Un chemin piétonnier, adapté aux personnes à mobilité réduite, permet d'accéder directement à la Réserve naturelle, de découvrir le petit jardin et ses terrasses situés en contrebas du parking ou de traverser l'esplanade des platanes, sa plateforme et ses escaliers en bois pour se diriger vers la Gare des Ramières.

Ces travaux, inaugurés en octobre, ont également été l'occasion de mettre en valeur dans un écrin de verre la bascule publique, autrefois cachée dans un bâtiment fermé.



- > Convention de partenariat avec le PNR du Vercors pour la mutualisation de personnel (suivi scientifique, police).
- > Acteur du Marathon de la biodiversité piloté par le service agriculture.

TOURISME

L'intercommunalité assure, via son Office de tourisme, le développement et la promotion de son territoire et de ses atouts.

LES GRANDES TENDANCES TOURISTIQUES DE 2023

ENJEU 3.2

- > Destination fraîcheur (suite à l'été 2022 très chaud, les incendies, le manque d'eau...).
- > Partir moins loin, moins longtemps, mais plus souvent.
- > Se déconnecter du quotidien (recherche de nature).
- > Maîtriser la sobriété (transport doux, hébergement durable...).
- > Maîtriser son budget suite à l'inflation (recherche de destinations et d'hébergements à petits prix, vacances hors saison, réservations en direct).

Une saison 2023 mitigée dans la Vallée de la Drôme (une clientèle qui réduit son budget, un début de saison tardif...) même si certaines structures tirent leur épingle du jeu.



> 2023 : lancement du travail pour la création d'un EPIC intercommunautaire commun Communauté de communes du Crestois et du Pays de Saillans et Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée.

PETITES VILLES DE DEMAIN

ENJEU 4.1

Le programme « Petites villes de demain » a été marqué en 2023 par la signature de la Convention-cadre le 24 mai par la Communauté de communes, les communes de Livron-sur-Drôme et Loriol-sur-Drôme, l'État et le Département de la Drôme. Une étape importante après 18 mois de travail sur l'élaboration de la stratégie et les actions à mettre en œuvre dans le cadre du programme de revitalisation paysagère et urbaine des deux communes. L'aboutissement de ce travail est la Convention-cadre signée par l'ensemble des partenaires, qui vaut Opération de Revitalisation du Territoire (ORT).



Document juridique et réglementaire intercommunal, cette ORT présente les ambitions retenues en matière de revitalisation pour Livron-sur-Drôme et Loriol-sur-Drôme, définit un programme d'actions, précise les engagements de l'ensemble des partenaires et acteurs du programme, ainsi que les modalités de gouvernance permettant d'assurer le suivi et l'évaluation du programme.

Ce document est composé de trois pièces complémentaires entre elles : une stratégie de revitalisation traduite en **8 orientations stratégiques** s'appliquant sur **3 périmètres d'intervention circonscrits sur les deux centres-villes redéfinis et sur la Drôme et ses deux rives** dans lesquels seront mises en œuvre soixante actions. **14 premières actions** ont été prioritaires pour leur réalisation jusqu'en 2028 sur les deux communes.

EN CHIFFRES

317 290 nuitées touristiques

16 242 visiteurs (de mars à novembre) sur les 3 bureaux d'accueil de Mirmande, Saoû et Livron-sur-Drôme, la Gare des Ramières et l'accueil hors les murs.

6 244,56 € de réservation en ligne via le site Vallée de la Drôme (4 046,64 € en 2022).

VIE DE L'INTERCOMMUNALITÉ

Pour mettre en œuvre ses ambitions et sa mission de service public auprès du territoire et des habitants, l'Intercommunalité est organisée pour avancer, chaque jour, en veillant à la maîtrise du budget, la sécurité juridique de ses actes et le bon déroulement de la gouvernance.



ENJEU 4

FINANCES ET BUDGET

La Direction des Finances est chargée de la programmation, de la mise en œuvre et du suivi de la politique budgétaire et financière de l'Intercommunalité. À ce titre, elle opère la gestion comptable de toutes les directions et services de l'Intercommunalité :

- > Mise en œuvre des orientations budgétaires définies par les élus.
- > Préparation et élaboration du budget, en collaboration avec l'ensemble des services.
- > Suivi et gestion des crédits.
- > Ventilation analytique de toutes les dépenses et recettes permettant d'avoir une vision juste et précise du coût de chaque service.



Un budget total de **47,9 M€** dont 32,2 M€ en fonctionnement et 15,7 M€ en investissement

- **BUDGET PRINCIPAL**
5 665 factures payées / 1 302 titres de recette émis
- **BUDGET IMMOBILIER D'ENTREPRISE**
548 factures payées / 680 titres de recette émis
- **BUDGET ZONES AMÉNAGEMENT**
156 factures payées / 33 titres de recette émis
- **BUDGET ÉNERGIE SOLAIRE**
116 factures payées / 20 titres de recette émis



33 nouveaux marchés travaux ou fournitures suivis en 2023

ASSEMBLÉES



11 conseils communautaires
198 délibérations



8 conférences des maires
Enveloppe urbaine des communes dans le cadre du PLUi, schéma directeur des énergies, eau et assainissement, PLUi (3 x), ZAN-PLUi, PICS et PCS



10 bureaux communautaires
119 délibérations



2 commissions des Finances
1^{res} orientations du ROB 2024 et budget principal et annexes 2024

FISCALITÉ

→ PLUSIEURS ACTIONS ONT ÉTÉ MISES EN PLACE EN MATIÈRE DE FISCALITÉ, AVEC DES AMBITIONS DIVERSES

- > Activation de la Taxe d'Habitation sur les Logements Vacants (THLV) afin de contribuer à la remise sur le marché locatif de logements vacants (en lien avec le PLH).
- > Mise en place de 196 coefficients de localisation à la parcelle, dans le cadre de la révision des valeurs locatives des locaux professionnels. 169 coefficients minorants et 27 coefficients majorants, en lien avec le périmètre de l'ORT Petites villes de demain.
- > Signature du contrat de partenariat VSL « Vérification Sélective des Locaux » avec la DGFIP : fiabilisation et optimisation des bases fiscales des propriétés bâties.
- > Déploiement du fonds de concours Transition : 224 058 € mobilisés pour l'accompagnement de 27 projets communaux représentant 1 475 895,66 € de travaux.

SERVICES TECHNIQUES

→ UNE GESTION « DIFFÉRENCIÉE » POUR LES SERVICES TECHNIQUES

Les services techniques de l'Intercommunalité ont une gestion raisonnée qui consiste à adapter le mode d'entretien aux caractéristiques et fonctions de chaque espace vert. Ce service a également travaillé sur un projet de récupération d'eau de pluie à la Gare des Ramières, qui sera mis en place en 2024 ; et réalisé des travaux d'amélioration thermique sur le patrimoine bâti de l'Intercommunalité pour une meilleure gestion de l'énergie. Enfin, des travaux d'amélioration du système de gestion technique centralisée ont été engagés en 2023.



1 955 interventions réalisées par le service dont :

- > la dalle pour la structure de jeux du multi-accueil de Loriol-sur-Drôme
- > le terrassement pour la déchetterie mobile de Saoû

INFORMATIQUE



31 ordinateurs remplacés et mis en service



1 145 demandes d'agents traitées (gestion des tickets)



457 113 mails traités par l'antispam, 311 402 valides



LA QUALITÉ ENVIRONNEMENTALE

Une démarche transversale a été lancée en interne avec pour objectif d'être exemplaires dans nos pratiques professionnelles pour limiter notre impact sur l'environnement.

Avec 12 agents volontaires, l'année 2023 a été consacrée à l'état des lieux et l'élaboration d'un plan d'actions. 77 actions ont été proposées et sont à étudier ou mettre en œuvre à plus ou moins long terme (6 mois à 3 ans). En 2023, deux actions ont été initiées pour agir sur la sobriété énergétique (usage des bâtiments) et numérique (nettoyage des données et matériels).

RESSOURCES HUMAINES

Le fonctionnement de l'Intercommunalité repose également sur la mobilisation de toutes ses forces vives. Ses agents sont ainsi mobilisés au quotidien avec coordination et transversalité. En veillant à leur offrir des conditions favorables au travail, chacun contribue, par ses compétences et savoir-faire, à l'intérêt général.

ENJEU 4

EN CHIFFRES

313 agents au service du territoire



184 agents titulaires
32 agents stagiaires de la Fonction publique territoriale
97 non-titulaires (contractuels)

52 agents arrivés en 2023 et 61 départs définitifs dont 4 départs en retraite, 5 mutations et 2 démissions.

3 677 bulletins édités (en comptant les élus).
Le service RH a établi **1 171** arrêtés sur l'année.

FORMATIONS

Chaque agent de la Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée, qu'il soit titulaire, stagiaire ou contractuel, peut bénéficier d'un accompagnement dans son évolution professionnelle. Depuis son intégration jusqu'à la fin de son activité, un ensemble de dispositifs favorisant l'accès à la formation lui sont proposés selon sa situation. Les demandes de formation exprimées par les agents se doivent d'être cohérentes avec les missions exercées par l'Intercommunalité.

→ LES ACTIONS PHARES DE 2023

- > L'anticipation des besoins de nouvelles compétences.
- > La professionnalisation des agents pour maintenir le service aux usagers.
- > La mise en place de parcours professionnels pour accompagner les évolutions individuelles.

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- > Continuité de la mise à jour du Document Unique qui intègre le Plan de prévention annuel.
- > Continuité du suivi des accidents du travail et des fiches des registres Hygiène et sécurité.
- > Suivi des contrat/convention/matériels et mise à jour des contrôles (légionelle, trousse de secours, protection contre les rongeurs...).
- > Exercices d'évacuation incendie une fois par an dans chaque lieu de travail et 2 fois par an dans les lieux de la petite enfance.
- > **Tout au long de l'année et pour les nouveaux arrivants** : conseils ergonomiques et installation au poste de travail par l'assistante de prévention.



→ **29** formations organisées en interne par la direction des RH

→ **1 000** jours de formation

→ **166** actions de formation pour 200 agents

→ **14** formations pour l'axe Hygiène et sécurité

→ **4** formations validées au titre du CPF (Compte Personnel de Formation) dont 2 avec un CFP (Congé de Formation Professionnelle)

→ EN 2023, plus particulièrement

- > Mise en place d'un contrat d'entretien des vêtements de travail des agents de cuisine par l'ESAT de Crest et mise en place des EPI et de leur suivi pour les agents de la cuisine centrale.
- > Achats de nouvelles chaises ergonomiques, repose-pieds, souris ergonomiques, porte-documents... plusieurs fois dans l'année et en fonction des besoins, parfois suite aux préconisations du médecin et de l'infirmière.
- > **Pour les nouveaux arrivants** : mise en place de réunions d'information RH/prévention/formation.
- > 3 réunions FSSSCT (Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail).
- > Visite des lieux de travail par l'ACFI (CDG 26) : cuisine centrale.
- > Dans le cadre de la formation spécialisée (FSSSCT) : 2 visites de sites (déchetterie d'Eurre + centre technique intercommunal).
- > Suite aux visites médicales auprès du médecin du travail : achat de matériels ou fournitures pour le maintien au poste de travail des agents.

COMMUNICATION

Pour rendre compte de l'utilisation de l'argent public et donner des informations pratiques aux usagers, l'Intercommunalité développe tout un panel d'outils de communication. Élaboration de plans com pour les politiques et actions portées, gestion des relations presse, réalisation de tous les supports édités par la Communauté de communes, et suivi et modération des réseaux sociaux (de l'Intercommunalité et de la Gare des Ramières) sont assurés en interne.

ENJEU 4

LES ÉVÉNEMENTS QUI ONT MARQUÉ L'ANNÉE

- > Signature de la Convention Vers une Politique Culturelle de Territoire et d'un nouveau Contrat Territoire Lecture, le 28 avril.
- > Inauguration du centre sportif intercommunal de Loriol-sur-Drôme, le 8 juin. **1**
- > Événement « Val de Drôme : des vocations, des métiers, des entreprises... et vous ! », le 6 octobre.
- > Inauguration des aménagements extérieurs de la Gare des Ramières, le 10 octobre.
- > Inauguration de la cuisine centrale intercommunale « Moun Païs », le 21 décembre. **2**



EN CHIFFRES

170 campagnes de communication



587 retombées presse dans 106 supports différents dont 89 en presse hebdomadaire régionale, 176 en presse quotidienne régionale et 189 en presse quotidienne nationale.



3 139 abonnés à la page Facebook (+17,63%); 2 595 mentions « J'aime » (+11,56%) pour 323 publications.



79 172 visites du site (+11,59%); 146 582 pages vues (+5,55%); 74 actus publiées sur le site; 162 demandes traitées via le formulaire de contact en ligne.



L'INTRANET

Mis en ligne en février 2023, l'Intranet permet à tous les agents, quels que soient leur fonction, leur lieu de travail et leur accès à l'outil informatique professionnel, à de l'information pratique sur la vie de l'Intercommunalité. Chacun possède un accès sécurisé par identifiant et mot de passe.

- 313 agents y ont accès
- 10 635 visites
- 70 423 pages vues



RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS
DE VOTRE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

www.valdedrome.com |  [valdedrome.interco](https://www.facebook.com/valdedrome.interco)