

# OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

## Chargé de mission Itinéraires de randonnées pédestres et VTT sports de nature (H/F)

► Catégorie A

### PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

L'Intercommunalité du Val de Drôme définit et met en œuvre son action publique au regard de son Projet de Territoire dont l'objectif principal est de « maîtriser l'évolution du territoire en préservant un équilibre social, générationnel et fonctionnel » décliné autour de 4 grands enjeux et 18 orientations.

A ce jour, la Communauté de communes comptabilise 650 km de réseau intercommunal d'itinéraires à entretenir et à baliser (250 km identifiés pour le pédestre et 400 km identifiés pour le VTT). La Communauté de communes a la compétence sur le petit entretien et le balisage des itinéraires de randonnées pédestre (PR) et VTT inscrits dans le réseau intercommunal.

Le réseau intercommunal fait l'objet d'une inscription au PDIPR à la demande de la CCVD. Le réseau intercommunal fait l'objet d'une démarche de pérennisation qui comprend 4 étapes :

- La concertation avec la commune
- Le conventionnement avec les propriétaires privés identifiés pour les chemins privés,
- L'intégration dans un plan de gestion intercommunale pour le petit entretien et le balisage,
- La valorisation sur un support de promotion

Le petit entretien et le balisage Interviennent dès la deuxième étape franchie.

30 itinéraires PR (topoguide FFRP) et 20 itinéraires VTT labellisés FFC qui équivalent actuellement pour rappel à 650 km et qui constitue le réseau inscrit au PDIPR (Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée).

Les itinéraires pédestres et de VTT sont une compétence vivante de la CCVD qui se déploie, s'actualise, s'ajuste en fonction des circonstances diverses et variées et requiert donc une présence assidue et constante de la CCVD auprès des communes et des partenaires.

## LE POSTE

### MISSIONS PRINCIPALES

- ▶ Un travail de régulation et de proximité du groupe sports de nature, des référents sentiers, des associations et bénévoles qui participent au petit entretien des sentiers ....
- ▶ Activité de pilotage, d'animation et de gestion, des porteurs de projets « itinéraires de randonnées », des réunions de sensibilisations auprès des élus communaux, de la conciliation des usages ...
- ▶ Promotion du réseau intercommunal des itinéraires de randonnées par la coordination des éditions des Bons Plans Sport de nature, des contenus cartographiques pour l'élaboration de la carte touristique, l'amélioration et la mise à jour de Topoguide
- ▶ Conventionnement de passage avec les propriétaires privées pour la pratique de la randonnée sur les sentiers inscrits au PDIPR
- ▶ Conventionnement avec les propriétaires privés relatif à l'ouverture au public de parcelle privée pour la pratique de l'escalade

### MISSIONS COMPLEMENTAIRES

En sus des missions précédemment décrites, d'autres missions lui seront confiées :

- ▶ Déploiement de Geotrek en « mode projet », outil de gestion et de valorisation des sentiers de randonnées, du patrimoine immatériel et activités touristiques en transversalité avec l'office du tourisme et le service biodiversité
- ▶ Création d'un territoire réticulaire,
- ▶ Participation au schéma de fréquentation de la Gervanne en transversalité avec le PNRV,
- ▶ Travail sur la conciliation des usages entre les randonneurs et le pastoralisme,
- ▶ Participation aux parcours patrimoniaux naturels vivants en transversalité avec le service culture et animation territoriale,
- ▶ Mettre en place un observatoire des pratiques sports de nature au sein du territoire

## PROFIL & COMPÉTENCES

### COMPETENCES REQUISES

#### 1) Connaissances

- ▶ Connaissance de l'organisation institutionnelle des sports de nature
- ▶ Connaissance de la méthodologie de diagnostic territorial
- ▶ Maîtrise des logiciels de bureautique, expertise Excel, logiciels cartographiques

#### 2) Savoirs-faire

- ▶ Animer des groupes de travail, conduire des productions collectives : gestion de projet
- ▶ Compétences d'accompagnement des porteurs de projet

- ▶ Maîtrise des outils géomatiques (SIG) et bureautiques (Pack Office)
- ▶ Conception, gestion et suivi de projet
- ▶ Etablissement et suivi de budget
- ▶ Animation et conduite de réunions
- ▶ Rédaction d'actes administratifs, de cahiers des charges et de conventions, notes de synthèse.
- ▶ Aptitudes rédactionnelles

### 3) Savoirs être

- ▶ Goût du travail en équipe et en transversalité
- ▶ Ecoute, sens du contact et du dialogue en particulier auprès des acteurs locaux, usagers, propriétaires, gestionnaires forestiers et des élus, Aisance orale, sens de l'écoute et de l'observation, Techniques de négociation, rigueur administrative, Autonomie, esprit d'initiative et sens de l'organisation en général et en particulier en espaces naturels (orientation, lecture de carte, utilisation de GPS...)

### Qualités attendues

- ▶ Autonome et réactif vous appréciez le travail avec des partenaires variés tout en disposant d'une certaine autonomie sur le poste pour l'organisation de ses missions.
- ▶ Vous êtes force de proposition et possédez le sens de la communication relationnelle et de bonnes compétences rédactionnelles.
- ▶ Vous êtes organisé, rigoureux et menez les dossiers à leur terme.
- ▶ Enfin votre intérêt pour le développement des sports de nature, et leur pratique serait une plus-value que nous apprécierons.

### Intérêts et contraintes

- ▶ Ces missions sont transversales et offrent un regard intéressant sur l'ensemble des thématiques liées aux sports de nature. Aussi, le déploiement et la formalisation de méthodes de recueil offrent un travail collaboratif avec des partenaires variés, dépassant l'unique domaine du sport.
- ▶ L'ensemble de l'équipe est soumis à une obligation de réactivité et le respect de certaines contraintes temporelles.
- ▶ Ce type d'obligation exige une certaine disponibilité de l'agent. Les déplacements sont fréquents et recouvrent l'ensemble du territoire.

### Niveau de recrutement :

Minimum Bac + 3 dans les secteurs des politiques sportives et développement du territoire, de la gestion des activités de pleine nature, de l'ingénierie de projet, au cours desquels des formations statistique et cartographique ont été dispensées. Ou avoir une expérience professionnelle au cours de laquelle de solides compétences statistiques et cartographiques et sur les sports de nature ont été acquises.

Expérience professionnelle souhaitée dans les domaines d'intervention du poste.

## CADRE DE TRAVAIL

Poste à **temps complet avec horaires variables et RTT**, basé à **EURRE**.

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice-générale adjointe en charge des services à la population.

**Conditions matérielles** : Rémunération selon les grilles statutaires + RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurant, Comité National d'Actions Sociales –/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.). Remboursement des trajets professionnels effectués avec véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel),

## POUR CANDIDATER

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 16 juin 2024 :**

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com) - par téléphone au 04 28 99 04 34

Poste à pourvoir au plus tôt.

**Contact : Joseph Safadi, Responsable des Ressources Humaines (04 75 25 66 10)**