

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute

Un chargé de mission Forêt – Bois énergie (H/F)

Contrat de projet d'1 an renouvelable
Cadre d'emploi : Préférentiellement A (B+ possible)

PRESENTATION : Les intercommunalités, CCVD et CCCPS, souhaitent recruter un.e chargé.e de projets forêt-filière bois. Le poste est porté par la CCVD pour le compte des deux intercommunalités, au sein de la direction Environnement/énergie/eau.

La CCVD et la CCCPS ont voté leur stratégie forestière au mois de septembre 2022. L'élaboration concertée de ce document cadre a permis l'identification de 13 actions traitant de la multifonctionnalité du milieu forestier. Ces actions vont permettre des réalisations concrètes telles que :

- Des travaux sur le foncier forestier
- La sensibilisation sur diverses thématiques et auprès de différents publics
- Des travaux sur les enjeux de DFCI
- De la formation des élus
- La structuration d'une filière bois énergie
- La facilitation de la mise en œuvre d'une gestion forestière raisonnée sur le territoire

En parallèle de l'animation de la stratégie forestière, la/le chargé de mission anime un contrat de chaleur renouvelable, signé avec l'ADEME, permettant l'émergence de projets de production de chaleur renouvelable (biomasse, géothermie, solaire thermique). Cette mission consiste en :

- Accompagner les porteurs de projets, administrativement et techniquement
- Gestion administrative des dossiers, instruction et présentation des projets en commission d'attribution des aides de l'ADEME
- Gestion de l'enveloppe confiée par l'ADEME, avance des subventions auprès des porteurs de projets

La/le chargé.e de mission travaillera en étroite collaboration avec les développeurs en énergies renouvelables ou encore les conseillers en énergie partagés.

MISSIONS /ACTIVITÉS :

Principales : animer la stratégie forestière

- Piloter la stratégie forestière sur le territoire de la CCVD et de la CCCPS
- Animer les instances de gouvernance de la stratégie forestière (comité de pilotage, comité de partenaires, acteurs de la filière, etc.)
- Mettre en œuvre les 13 actions de la stratégie forestière. A court terme, poursuivre les actions suivantes :
 - Suivre l'étude d'opportunité pour la réalisation d'une plateforme de stockage et séchage bois énergie,

- Animer la démarche Sylv'ACCTES, en lien avec les régisseurs forestiers et l'association,
- Aider à l'émergence d'une piste DFCI.

A moyen / long terme :

- Déployer le fonds d'intervention foncier forestier, accompagner les communes dans la recherche de biens vacants et sans maître,
- Mener des actions de sensibilisation en lien avec les partenaires, à destination des scolaires, grand public, élus, propriétaires forestiers, etc., sur diverses thématiques : enjeux généraux forestiers, risque incendie, biodiversité, bois énergie, métiers de la filière, etc.
- Accompagner les professionnels de la filière,
- Aider à l'émergence d'une filière bois locale par la mise en œuvre du contrat de chaleur renouvelable.
- Assurer le suivi des indicateurs des fiches actions,
- Assurer un lien avec les partenaires techniques et financiers.

Secondaire : animer le contrat de chaleur renouvelable

- Piloter le contrat de chaleur renouvelables sur le territoire,
- Accompagner les porteurs de projets pour l'installation d'unités de production de chaleur renouvelable sur les territoires de la CCVD, de la CCCPS et de la CCD,
- Animer les commissions d'attribution des aides en lien avec l'ADEME,
- Instruire techniquement et administrativement les dossiers
- Coordonner la prospection des projets

Pour l'accompagnement et l'instruction technique et administrative, le/la chargé.e de mission pourra s'appuyer sur la secrétaire administrative du service, les développeurs en énergies renouvelables, les conseillers en énergie partagés et un prestataire.

PROFIL :

- Gestion de projet
- Connaissances sur le milieu forestier, les filières d'exploitation et la transformation du bois
- Base de connaissances sur le domaine des énergies renouvelables et du changement climatique
- Développement local
- Montage de dossiers de demande d'aide de subvention
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Sensibilité aux enjeux environnementales
- Bac +2/+5 dans les domaines de la gestion forestière, aménagement du territoire, environnement.

COMPETENCES, TECHNICITE, APTITUDES ATTENDUES :

- Capacité à travailler sous forme de projets,
- Utilisation courante de l'informatique, capacité rédactionnelle
- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe,
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers,
- Capacité à travailler sur un large territoire (CCVD et CCCPS : 44 communes)
- Force de propositions, dynamisme.

CADRE DE TRAVAIL :

Poste basé à Eurre avec déplacements sur le territoire.

Poste à temps complet, horaires variables, avec 22 jours de RTT.

Télétravail (selon les nécessités de service) : 1 jour/semaine.

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice

Rémunération : statutaire + RIFSEEP (IFSE + CIA) + chèques-déjeuners + participations complémentaire santé et prévoyance maintien de salaire + CNAS et UNADERE

POUR CANDIDATER : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE ou par mail à candidatures@val-de-drome.com au plus tard le **12 juin 2023**.

Pour tous renseignements complémentaires, contact : Rachel Rossignol, Directrice du service environnement énergie eau – Tel : 04 75 25 43 82 - rrossignol@val-de-drome.com

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir au plus tôt.