

La lettre d'information

Voici un bref retour sur nos activités de ce second semestre 2021.
Et nous saisissons l'occasion pour vous souhaiter de belles fêtes de fin d'année et vous adresser nos meilleurs vœux pour 2022.

Les dernières rencontres

Sommaire

Page 1

- Les dernières rencontres

Page 2

- Formation SST
- Objectif 100% LED
- PEP Rhône Alpes

Page 3

- Attractivité des entreprises

Page 4

- TZCLD - Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée

Page 5

- SEM V2D
- Circuits Découverte Métiers

Soirée Annuelle

8 juillet - Au domaine Lombard à Livron sur Drôme

Nous étions heureux de nous retrouver nombreux pour une AG sous le signe de la Qualité de Vie au Travail et de l'attractivité des entreprises. Suivie d'une soirée conviviale et estivale à la découverte des vins de Brezème.

Les membres du bureau :

Sébastien FORETS
Pascale RABEAU
Joachim HIRSCHLER
Françoise BOREL



Accompagner la transition énergétique des entreprises

10 septembre - Chez Palfinger à Livron sur Drôme

Au programme : Visite des nouveaux locaux de **Palfinger France**, aménagés avec soin pour un cadre de travail optimal, dans le parc d'activité de la Confluence. Intervention des chargés de mission de la CCI de la Drôme et de la CCVD pour aborder la transition énergétique : méthode, financement, appui possible...



Pour aller plus loin :

Début 2022, des RDV **individualisés** seront proposés aux adhérents.

Objectif : faire un premier point rapide, sur la base d'éléments techniques, pour valider l'intérêt d'approfondir un projet lié aux énergies renouvelables.

CONTACT

Mathilde PEYRARD, animatrice
contact@gevd.fr
06 37 84 88 54



Formation mutualisée SST



Sur l'initiative de SINIAT, une formation SST, dispensée par Catherine COUSIN de SCETRA FORMATION, a été mutualisée en novembre dernier.

Elle a ainsi pu se dérouler dans les locaux de SATRAS— Groupe AGUETTAZ à Livron sur Drôme.

8 salariés de 4 entreprises différentes ont pu y participer : AQUATERRA, SINIAT, SATRAS – GROUPE AGUETTAZ et CHAPON.

N'hésitez pas à nous faire remonter vos besoins et projets de formation !

A venir :

Dans le cadre du projet pour **renforcer l'attractivité des entreprises** mené depuis plusieurs mois, CARPENTER porte une action pour **l'amélioration de l'intégration des nouveaux collaborateurs en entreprise**.

Dans ce cadre, nous vous proposons de :

> Mutualiser 2 jours de formation, proposés par le GEDAF, en janvier et février 2022 sur les thèmes:

- Tuteur : Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur
- Formation de tuteurs : transférer les savoir-faire au poste de travail

> Organiser des rencontres entre tuteurs pour favoriser l'échange entre pairs et repérer les besoins d'appui. A suivre dans les prochains mois.

Objectif 100 % LED atteint !

En 2021, la **Communauté de communes du Val de Drôme** a poursuivi ses investissements pour moderniser **l'éclairage de ses parcs d'activités économiques**.

Après celles de Fiancey (Livron), des Crozes (Loriol) et des Grandes Vignes (Grâne), ce sont les lanternes du parc de Champgrand qui ont été remplacées par des **lampes à LED** dotées d'un cône d'éclairage réduit à la stricte emprise de voirie et d'un système d'abaissement de puissance de 50% d'intensité lumineuse entre 23h et 5h du matin.

Cette action permet une maîtrise des dépenses d'électricité (60% minimum d'économie de consommation) et une réduction des nuisances environnementales



Modèle THORN Pilote T2 à ampoule SHP



Modèle THORN Civiteq L à LED

Visite d'entreprises - PEP Rhône Alpes



Les **Services d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie** et à la **Scolarisation (SAAAS)** des PEP Rhône Alpes accompagne des **jeunes déficients visuels** âgés de 3 à 20 ans et contribue notamment à leur **insertion professionnelle** dans le monde du travail

Dans l'objectif de faire découvrir à une dizaine de jeunes des univers professionnels différents, le GEVD organise **8 visites d'entreprises**. Après Vignal Energie et Carpenter en novembre, GPA et Dupré Latour Paysage les accueilleront en janvier.

Un grand merci à ces entreprises pour leur investissement !

Attractivité des entreprises

Travailler et bien vivre dans le Val de Drôme : les entreprises s'impliquent !

Malgré un contexte sanitaire pas vraiment favorable, nous pouvons être fiers du travail réalisé depuis juin 2019 !

Une dynamique est engagée à l'échelle du territoire du Val de Drôme :

- ⇒ qui questionne **les entreprises mais aussi l'ensemble des acteurs** de leur environnement (collaborateur et manager, personnes en recherche d'emploi, acteurs de l'emploi, formation et orientation, branches...)
- ⇒ sur **leurs représentations et les éléments objectifs de leur attractivité**
- ⇒ en mobilisant différents leviers : **la Qualité de Vie au Travail (QVT), la participation et l'intelligence collective, les compétences de chacun et leur expertise**, qu'elle soit d'usage ou professionnelle.

> Résultats : un plan d'actions pour l'attractivité à déployer en 2022 - 2023

Une implication forte de **7 entreprises** qui confrontent, expérimentent, transforment leur organisation, s'investissent pour accroître leur attractivité et celle du Val de Drôme.

> Résultats : des plans d'actions dans chaque entreprise et des premières actions encourageantes.



Une **animation construite par 4 partenaires** - GEVD, CCVD, ARISKAN et KAPERLI- pour encourager la participation de toutes les parties prenantes autour des questions d'attractivité et de recrutement.

> Résultats : des temps conviviaux avec des échanges riches sur les représentations, les actions à mettre en œuvre

Une collaboration avec la recherche universitaire qui apporte des éléments sur

- **l'expertise d'usage** des demandeurs d'emplois
- Sur **l'importance perçue** par les salariés des différentes **dimensions de la QVT** et sur leur **satisfaction** eu égard chacune d'entre elles. Collaboration avec le Centre d'Études et des Recherches Appliquées à la Gestion

> Résultats : Mémoire universitaire, article de recherche, production de connaissances pour un changement des pratiques



Ce qu'il reste à faire:

- Finaliser l'enquête sur les **déterminants locaux de la QVT**
- **Evaluer**
 - > **l'impact des actions** sur les démarches de recrutement
 - > **les effets de cette démarche participative** sur les actions des entreprises et leur environnement

Un investissement de plus de 103 000 euros réalisés par les 7 entreprises et les partenaires financiers :



Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes



TZCLD Val de Drôme



**TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE**

TZCLD, c'est quoi ?

Une démarche pour créer **des activités innovantes au service du territoire, de ses habitants et de ses entreprises**, avec les demandeurs d'emploi de longue durée et en collaboration avec des acteurs locaux.

Ces activités non concurrentielles et complémentaires permettront de répondre aux besoins locaux dans le cadre d'une **Entreprise à But d'Emploi (EBE)**.

Depuis 2018, la Communauté des Communes du Val de Drôme et ses partenaires se sont engagés dans le projet **Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée** à l'échelle du territoire de l'intercommunalité. Toutefois, de nouveaux critères ont été fixés sur le périmètre d'expérimentation, entendu comme un espace géographique continu dont la population doit être entre 5 000 et 10 000 habitants.

Dans un premier temps, la candidature du Val de Drôme sera donc déployée dans **la commune de Livron**.

Un CLE, ça sert à quoi ?

Le Comité Local pour l'Emploi porte un projet de territoire autour de l'emploi.

Il est garant de la mise en œuvre de l'expérimentation TZCLD au niveau local : la mobilisation des personnes en recherche d'emploi, la non-concurrence des services proposées par l'EBE et l'évaluation de l'action.

Il se réunit une fois par trimestre.



Le Comité Local pour l'Emploi (CLE) est donc la pierre angulaire de ce projet. Il réunit des élus communaux et intercommunaux, des acteurs de l'emploi, de l'insertion, des habitants, des associations, le Département, la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités.

Nous sommes aujourd'hui à la recherche d'entrepreneurs volontaires sur la commune pour rejoindre ce groupe.

Participer au CLE, c'est s'engager **dans un groupe de travail autour des activités de la future Entreprise à But d'Emploi** : s'assurer de leur complémentarité, identifier de nouveaux besoins, tisser des partenariats ; c'est mettre vos compétences au service d'une dynamique collective locale.

Vous êtes partants ?

Contactez, pour plus de renseignements, à la CCVD :

> **Romain DELORE**, chargé de mission TZCLD - 06 21 87 55 43

> **Séverine JUBAN**, chargée de mission Emploi Insertion - 06 13 30 99 75



SEM V2D

Vous avez un projet de panneaux photovoltaïques ?

Vous êtes sensible à la production d'énergie renouvelable mais par manque de temps ou autre contrainte, vous ne souhaitez pas gérer un tel projet ?

Faites appel à la SEM V2D !

Créée à l'initiative de la Communauté de Communes du Val de Drôme, elle a pour mission l'émergence et le développement des énergies renouvelables.

Que ce soit pour un projet porté en direct ou en tiers investisseur ou encore en location de toiture, **la SEM peut vous accompagner tant dans l'étude que la réalisation ou le financement** de celui-ci, grâce à son savoir-faire en matière **de photovoltaïque et d'éolien**.

Que vous soyez en recherche de conseils, d'un accompagnement ou à la recherche de financements, n'hésitez pas à contacter :

Julien MERCIER

Développeur Energies Renouvelables - Communauté de Communes du Val de Drôme

06 10 84 29 14 - 04 58 17 66 67

jmercier@val-de-drome.com



Un exemple de réalisation :

Ombrières Photovoltaïque GPA

Surface de PV : 40 000m²

Puissance totale installée : 8 MWc

Production 10 GWh/an

Equivalent à la consommation électrique de 5000 foyers

Investissement : 12 millions €

Circuits Découverte des Métiers

Pour la 10^{ème} année consécutive la CCVD organise les **circuits découverte des métiers**.

Chaque année, environ 800 collégiens issus des 5 établissements scolaires du territoire (Loriol, Livron, Crest, La Voulte) vont à la rencontre des 50 entreprises partenaires de l'opération.

Destinés aux collégiens en classe de 4^{ème}, ces parcours permettent de visiter deux entreprises, en petits groupes et ainsi de modifier leur représentation de certaines filières.

L'action se déroulera du 31 janvier au 11 février 2022.

Vous souhaitez vous associer à cette démarche, contactez Séverine Juban - CCVD - 06 13 30 99 75 sjuban@val-de-drome.com

A vos agendas !



Prochaine rencontre : le 6 janvier 2022 de 8h30 à 10h.

Thème: **L'intégration des nouveaux collaborateurs** : Echanges d'expériences et présentation avec le GEDAF de 2 journées de formations à mutualiser entre adhérents pour début 2022